



نشرة وزارة العدل

نشرة دورية تصدر عن مديرية الإتصال في وزارة العدل

الملك يرعى المؤتمر القضائي الأردني ويطلق صندوق التكافل الإجتماعي للقضاة وأعوانهم



الصندوق" الذي سيسهم في توفير سبل التكافل الاجتماعي للقضاة وأعوان القضاء بما يتعكس ايجابيا على تنفيذ خطط التطوير القضائي ومشروعات العمل المنبثقة عنها.

وأعلن خلال حفل الافتتاح عن اطلاق "استراتيجية تطوير القضاء للأعوام ٢٠١٠-٢٠١٢" بمشاركة ممثلي الجهاز القضائي الأردني ووزراء عدل ورؤساء وقضاة محاكم عليا وخبراء من الدول العربية والأجنبية.....التقى ص١٢ وص١٣

رعى جلالة الملك عبدالله الثاني في مركز الملك الحسين بن طلال للمؤتمرات على شاطئ البحر الميت افتتاح فعاليات المؤتمر القضائي الأردني الثاني الذي شهد اطلاق "صندوق التكافل الاجتماعي للقضاة وأعوان القضاء" بهدف دعم العاملين في السلطة القضائية وتحسين أوضاعهم الاجتماعية.

وفي كلمة خلال حفل الافتتاح قال رئيس محكمة التمييز رئيس المجلس القضائي راتب الوزني "إن جلالة الملك اصدر توجيهاته السامية للحكومة لاتخاذ ما يلزم من اجراءات لتأسيس

وزير العدل وأمين عام الوزارة وجميع الموظفين
العاملين في وزارة العدل

والمعهد القضائي الأردني وسائر المحاكم
النظامية في المملكة يرفعون إلى مقام

صاحب الجلالة

الملك عبد الله الثاني
ابن الحسين المعظم

اسمى آيات التمنية والتبريك بمناسبة

ذكرى الولد النبوي الشريف

سائلين الهولى تعالى أن يعيد هذه المناسبة
العزيزة على العائلة الهاشمية الكريمة وعلى

الأسرة الأردنية الواحدة وعلى الأمة الإسلامية
بالخير واليمن والبركات

وكل عام وأنتم بخير



النيمة بسمة : دخول المرأة سلك القضاء يؤكد ما حققته من تمييز

في محكمة بداية عمان ساهمت في تخفيف العبء عن المحاكم. وبينت القاضية منتهى مقابلة من خلال تجربتها كقاضية ادارة دعوى أهمية توجيه

النصوص المتعلقة بإدارة الدعوى بحيث يكون الحضور وجوبيا وليس جوازيا ومطالبتها بإيقاع الجزاء في حالة التغيب.

ودعت القاضية سهير الطوباسي (قاضية بداية جزاء) الى ضرورة ان تحظى القاضية بالوصول الى عضوية المجلس القضائي وعضوية محكمتي العدل العليا والتمييز في المستقبل.

وفي مداخلة للقاضية ايمان قطازنة (قاضية أحداث) دعت الى ايجاد حل للفتيات المحتاجات للحماية والرعاية وخاص ممن تجاوزن الثامنة عشرة ايجاد مراكز ايواء خاصة بهن تحول دون الحاقهن في مراكز الاصلاح والتأهيل. وعرضت القاضية كفاح الدروبي تجربتها كقاضية صلح جزاء عمان.

ودعت الاعلامية رنا الحسيني من خلال خبرتها الصحفية في متابعة المحاكم الى ضرورة وجود امرأة قاضية في محكمة الجنائيات وايضا في محاكم التمييز والعدل العليا للنظر في القضايا ذات الطابع النسائي.

اشارت القاضية نور الامام الى ان عدد القاضيات في الاردن وصل حاليا الى 18 قاضية فيما وصلت نسبة المحاميات الى 16 بالمئة من مجموع اجمالي المحامين الذي يبلغ تسعة الاف محام ومحامية ممارسين.

يذكر ان الشبكة القانونية للنساء العربيات هي منظمة إقليمية غير حكومية ، وغير ربحية تهدف إلى النهوض بالمرأة العربية العاملة في حقل القانون ، حيث توفر الشبكة منتدى لتبادل الخبرات والبرامج التدريبية المتخصصة وبرامج التطوير المهني ونشر الدراسات التي تهدف إلى تعزيز مكانة المرأة العاملة في القانون وتضم أكثر من 800 شخصية قانونية نسائية من 18 دولة عربية.

من جهة وضرورة ان تتولى المرأة القاضية أعلى المواقع القيادية في السلك القضائي.

من جهتها تحدثت خضر عن الدعم الموسول للمرأة الاردنية من اللجنة ويرئاسة سموها ووصولها الى أعلى مراكز صنع القرار. وقالت ان «القانونيات والقاضيات هن الأكثر قدرة على تلمس الأولويات ومواقع الخلل في النصوص والاجراءات القانونية، معربة عن أملها في تعاون مؤسسي مع النساء القاضيات وعضوات الشبكة لخبرتهن وديورهن في تحقيق العدل والمساواة.

واشارت خضر الى التعاون في مجالات تعزيز الثقافة القانونية لعموم النساء وبحث اشكاليات تعاني منها النساء ومنها الحقوق المالية في الميراث. وعرضت القاضية فداء الحمود تجربتها كرئيسة محكمة بداية غرب عمان ومسؤولة عن 20 قاضيا و150 موظفا بالإضافة الى لقاءاتها اليومية مع المراجعين نساء ورجالا مشيرة الى انه ورغم اعتزازها وسعادتها وتقديرها بعملها الا انه عمل غير سهل ومليء بالتحديات.

فيما عرضت القاضية نهاد الحسينان تجربتها كأول قاضي ملكية فكرية في الاردن من خلال اصدارها وزملائها القرارات ذات العلاقة والتي ساهمت في تحسين الاستثمار في الاردن بحماية موضوعات الملكية الفكرية. وقالت القاضية ولاء عكروش ان تجربتها في رئاسة ادارة الوساطة

وجهت سموها الاميرة بسمة بنت طلال رئيسة اللجنة الوطنية الاردنية لشؤون المرأة تحية اكرام واعتزاز الى المرأة الاردنية العاملة في سلك القضاء.

وقالت سموها «انتم مثال للمرأة في مواقع صنع القرار بل وفي كل موقع من أرجاء اردننا العزيز ، ووجودي معكم اليوم ، ورؤيتكم كمجموعة من القاضيات المتميزات ينهضن بمسؤوليات جسام ، هو مؤشر ملموس لما حققته المرأة الاردنية من تقدم وتميز».

جاء ذلك خلال لقاء سموها العضوات الاردنيات في الشبكة القانونية للنساء العربيات بحضور الامينة العامة للجنة الوطنية الاردنية لشؤون المرأة اسمى خضر في نادي الملك حسين

وأضافت سموها «يسعدني ان ارى نتائج الجهود الرسمية ومختلف المبادرات الوطنية وعلى مستوى صانعي القرار والارادة السياسية لقيادتنا الهاشمية الحكيمة والذي ادى بمجمله الى هذا التطور الملموس في تجربة المرأة الاردنية ووجود هذه المجموعة المتميزة من القاضيات اللواتي يقمن بدورهن في خدمة الوطن».

وعبرت رئيسة الشبكة القاضية احسان بركات عن فرحتها وفرحة زميلاتها القاضيات والقانونيات بهذا اللقاء مع سموها وقالت «انا حظينا بفرصة ثمينة بهذا اللقاء مع سيدة ندرك امتلاكها لرؤية عظيمة عنوانها مبدأ المساواة والمشاركة في التنمية الوطنية للوصول بمجتمعنا الى افضل المستويات من التقدم والتطور واحترام حقوق الانسان».

واشارت القاضية بركات الى دعم جلالة الملك عبدالله الثاني الذي ارسى توجهها استراتيجيا واضحا قوامه تحقيق المساواة وتمكين المرأة على جميع الصعد وفي جميع القطاعات لممارسة دورها وبالمشاركة الحقيقية والفاعلة في بناء اردن زاهر ومستقر وامن.

واستذكرت توجيهات ودعم جلالة الملكة رانيا العبدالله بضرورة زيادة اعداد المنتسبات لسلك القضائي



رئيس الوزراء يزور وزارة العدل

الرفاعي يؤكد على ضرورة الارتقاء بهستوى أداء وحدات الجهاز القضائي والقانوني



الجهاز القضائي والأجهزة المساندة له، وفيما يتعلق بحماية الأسرة بين رئيس الوزراء ضرورة إرساء الرؤية العصرية لفهوم التشريعات ومواثيق حماية واحترام حقوق الإنسان والأسرة.

وكان رئيس الوزراء قد استهل زيارته الى دائرة الدمة المالية حيث قدم الإفراج المالي الخاص لاشهر ذمته المالية

ومن الجدير بالذكر ان دائرة أشهر الدمة المالية طلبت ابلاغ الوزراء الجدد بضرورة تقديم اقرارات الدمة المالية للدائرة ضمن المهل القانونية الممنوحة، وابلغ الوزراء المستقلين من الحكومة السابقة تسليم اقرارات بدمهم المالية عملا بأحكام القانون.

وبحسب القانون ، يتم تقديم إفراج الدمة المالية بصورة دورية خلال شهر كانون الثاني الذي يلي انتضاء سنتين على الإفراج السابق ، وذلك طيلة مدة خضوع الشخص المعني لأحكام هذا القانون وعند تركه الوظيفة أو زوال الصفة عنه.

زار رئيس الوزراء سمير الرفاعي وزارة العدل للتأكيد على دورها في تنفيذ المعاور الرئيسية التي يتضمنها برنامج عمل الحكومة الذي سترفعه الى جلالة الملك عبدالله الثاني خلال الفترة المقبلة.

واوعد الرفاعي خلال لقائه بوزير العدل ايمن عوده وكبار موظفي الوزارة بتقديم تصور واضح للدور الذي يمكن ان تسهم فيه بتنفيذ المعاور السبعة التي تضمنها كتاب التكاليف السامي وصولا الى صياغة استراتيجيات تشكل بمجموعها خطة عمل الحكومة للعام الحالي .

وشدد رئيس الوزراء على ضرورة الارتقاء بمستوى أداء وحدات الجهاز القضائي والقانوني للقيام بمهامهما بكفاءة وفعالية وتهيئة البنى التحتية الحديثة لتلبية احتياجات تطوير عمل الوزارة والمحاكم مشيراً الى اهمية تبني منهجية إدارية حديثة لمأسسة عمل الوزارة ونشر المعلومة وتعزيز الثقافة المؤسسية الايجابية.

كما شدد الرفاعي على اهمية التركيز على الاختصاصات في القضاء الامر الذي من شأنه المساهمة في سرعة البت في القضايا المنظورة امام المحاكم مؤكدا استعداد الحكومة لتقديم التسهيلات والدعم لرفع سوية

رئيس الوزراء يلتقي طلبة برنامج قضاة المستقبل

اكتمال مراحلهم الدراسية ومن ثم التحاقهم في المعهد القضائي حيث سيصبحون مساعدين قضائيين بعد ان تم استحداث هذا المنصب الوظيفي عام ٢٠٠٨.

واكد ايضا انه سيتم تحسين البيئة التشريعية الكفيلة بشمكن المساعدين القضائيين خلال هذه المرحلة الوسيطة من القيام بمهام قانونية في الوزارة ومن التدريب على اعمال قضائية.

واعلن الدكتور خالد الكركي عن تخصيص خمس بعثات لأوائل طلبة برنامج قضاة المستقبل لإكمال دراستهم في مرحلتها الماجستير والدكتوراه في الجامعات العالمية العريقة .

وبين ان الجامعة التي تقف اليوم على اعقاب الخمسين عاما على تأسيسها تحاول ان تقيم تجربتها بهدف تطوير مخرجاتها التعليمية والبحثية .

وكشف الكركي ان لدى الجامعة خططا ومشاريع مستقبلية أبرزها ايقاد خمسمئة طالب للجامعات العالمية خلال السنوات القادمة لاكمال دراساتهم العليا ، مشيرا الى ان الجامعة خصصت ١٠ بالمئة من ميزانيتها لغايات البحث العلمي وهي اعلى ما خصصته الجامعة لتنمية البحث العلمي منذ تأسيسها .

باهتمام خاص من لدن جلالة الملك عبدالله الثاني حيث يهدف البرنامج الى استقطاب الطلبة المتفوقين في الثانوية العامة ولوائل الطلبة والخريجين في كليات الحقوق من الجنسين وفق اسس ومعايير شفافة وموضوعية ومعلنة بنية اعدادهم لتولي الوظائف القضائية .

وقال رئيس محكمة التمييز رئيس المجلس القضائي راتب الوزني انه ويتوجه من جلالة الملك عبد الله الثاني بان يكون قضاؤنا متميزا وعصريا فقد تم استحداث نظام قضاة المستقبل ليكون القضاء الأردني اكثر الأنظمة القضائية تطورا في المنطقة .

وأكد ان طلبة البرنامج الذين يتم اختيارهم لحصولهم على أعلى العلامات في الثانوية العامة أو اثناء دراستهم الجامعية في القانون سيكونون رافدا غنيا وغزيرا لقضاؤنا الذي نفتخر به وسيكونون اداة للتطوير والتحديث في الجهاز القضائي .

كذلك أكد حرص المجلس القضائي على مواصلة العمل الجاد لتحقيق رؤى جلالة الملك بإيجاد قضاء حديث ومتميز ومتطور .

من جانبه أكد وزير العدل أيمن عودة سعي الوزارة الى مؤسسة جميع شؤون طلبة برنامج قضاة المستقبل منذ لحظة ابتعاثهم الى حين

أكد رئيس الوزراء سمير الرفاعي ان القضاء العادل متطلب اساسي وضمانة حقيقية لنجاح جميع برامج الاصلاح السياسي والاقتصادي والاجتماعي وان اهتمام جلالة الملك عبدالله الثاني المستمر بالقضاء وتطويره ودعمه يعزز من دوره الاساسي في حماية الحريات والاستثمار .

كذلك أكد رئيس الوزراء التزام الحكومة بالتوجهات الملكية السامية بدعم برنامج قضاة المستقبل الذي يأتي تجسيدا لرؤى جلالاته في رفد الجهاز القضائي بالكوادر المؤهلة والقادرة على اداء رسالة القضاء وتحقيق العدالة .

جاء حديث رئيس الوزراء هذا خلال لقائه في الجامعة الاردنية اليوم الاثني مع طلبة برنامج قضاة المستقبل بحضور رئيس محكمة التمييز رئيس المجلس القضائي راتب الوزني ووزير العدل أيمن عودة ورئيس الجامعة الاردنية الدكتور خالد الكركي.

وفي الوقت الذي أكد فيه رئيس الوزراء استعداد الحكومة لتقديم كل ما من شأنه تحقيق اهداف هذا البرنامج ليستمر في مد الجهاز القضائي بالمطافات المؤهلة التي ستحمل المسؤولية على اكمل وجه دعا طلبة البرنامج الى الحصول على المعرفة بارقى مستوياتها واعداد انفسهم الاعداد الكامل للانخراط في العمل القضائي .

يشار الى ان برنامج قضاة المستقبل يحظى



عودة يستقبل السفير الروماني



استقبل معالي وزير العدل أيمن عودة في مكتبه السفير الروماني رادو انويزي وتناول اللقاء سبل تعزيز العلاقات الثنائية في المجال القانوني والقضائي وتبادل الخبرات بين البلدين. واقترح تطويرها من خلال توقيع الجانبين على اتفاقيات ثنائية في مجال نقل المحكومين وتسليم المجرمين وتبادل المعونة في المسائل الجزائية.

و يستقبل وفد من مجلس الشيوخ الأمريكي

كما استقبل عودة في مكتبه وفداً من المساعدين لأعضاء مجلس الشيوخ الأمريكي يرافقهم مسئول الملف السياسي في السفارة الأردنية في واشنطن محمود الحمود. وقد استعرض وزير العدل أيمن عودة أمام الوفد الضيف أبرز إنجازات وزارة العدل ومشاريع عملها والاستراتيجيات المتعلقة في تطوير القضاء والمدنية ومشروع حوسبة المعاكم . وختم الوفد الأمريكي لمشاريع سيادة القانون التي تقفها الحكومة الأردنية.

ويبحث التعاون القانوني القضائي مع السفير البريطاني

ويستقبل وزير العدل أيمن عودة في مكتبه السفير البريطاني في عمان جيمس وات حيث تم بحث أوجه التعاون القانوني والقضائي بين الاردن وبريطانيا وسبل دعم وتطوير هذه العلاقات بما يخدم البلدين الصديقين.

وعرض عودة للسفير ابرز إنجازات وزارة العدل خلال السنوات القليلة الماضية والخطط والبرامج المستقبلية التي تعتمزم الوزارة تنفيذها . من جانبه أشاد السفير البريطاني بإنجازات وزارة العدل وخطتها المستقبلية مبدياً استعداد بلاده لمزيد من التعاون الثنائي



استحداث ٣ هديريات في وزارة العدل

دائرة منع الاتجار بالبشر وذلك بعد صدور قانون بتجريمه.

واقاد عودة ان استحداث المديريات في وزارة العدل يتوافق مع تحديث التشريعات وتطويرها خاصة التشريعات الاقتصادية وتشريعات الاستثمار، ومراجعة الاتفاقيات الإقليمية والدولية المتعلقة بالتعاون القضائي، ونشر الثقافة القانونية بين مختلف شرائح المجتمع.

المستحدثة هي وحدة مراكز الإصلاح والتأهيل، التي ستكون مهمتها الأساس متابعة طلبات النزلاء والمحكومين بأحكام قضائية في المحاكم والمدعين العاميين ودوائر الادعاء، فضلا عن قيام الوحدة بزيارات دورية لهذه المراكز للوقوف على أوضاعها. وبين عودة أن المديريتين الأخريين هما وحدة قضاة المستقبل التي تعنى بمتابعة شؤون برنامج قضاة المستقبل الذي تنفذه الوزارة منذ عامين، إلى جانب

انطلاقا من رفع القدرة المؤسسية لوزارة العدل والجهاز القضائي بما يمكنهما من القيام بمهامهما وتقديم خدماتهما بكل كفاءة وفاعلية، ويعزز من تناهسية القضاء الأردني و توفير الدعم المادي والبشري والفني اللازم للمحاكم لتطوير الأداء القضائي تم استحداث ٢ مديريات جديدة في وزارة العدل.

وبين وزير العدل الأستاذ ايمن عودة إلى أن الدوائر

واستحداث إدارتين للوساطة في مكهوتي البداية في اربد والسلط

ويشار إلى أن الوساطة توصف كوسيلة من الوسائل البديلة لنص المنازعات وتهدف إلى توفير ملتقى للأطراف المتنازعة للأجتماع والحوار وتقريب وجهات النظر بمساعدة شخص محايد للتوصل إلى حل واهتي يحتفظ لجميع الأطراف حقوقهم ويحافظ على خصوصيتهم بعيدا عن إجراءات التقاضي الاعتيادية وما يترتب عليها من جهد ووقت وتنفقات عن طريق طرف محايد وزيه.

حيث سيتم عقد دورات تدريبية للقضاة حول مهارات الوساطة في المحاكم المعنية وذلك بهدف زيادة عدد الوسطاء، وبموجب قانون الوساطة رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٦ فإنه تحدث في مقر محاكم البداية في المنكة إدارة قضائية تسمى إدارة الوساطة تشكل من عدد من قضاة البداية والصلح بسمون قضاة وساطة.

وفي أطار خطة وزارة العدل الهادفة إلى توسيع نطاق العمل بنظام الوساطة كأحد الحلول البديلة لسوية النزاعات في محاكم البداية في المنكة بدأ العمل بإدارة الوساطة لدى مكهوتي بداية اربد والسلط وذلك بعد أن حققت هذه العملية نجاحا منذ البدء بتطبيقها في العام ٢٠٠٦ حيث تشير إحصائيات وزارة العدل إلى أن نسبة القضايا التي تمت فيها التسوية بلغت ٧٠٪ من مجموع القضايا المحالة

و تتسلم مبنى الجنايات الكبرى الجديد وتتصف حيزان

نقل ويشكل أمن ، الأمر الذي يوفر نفقات النقل والحراسة على مديرية الأمن العام. كما يقلل هذا النظام مخاطر فرار الموقوفين ويؤدي إلى زيادة فعالية إجراءات المحاكمة بحيث يمثل الموقوف أمام المحكمة في وقت المحاكمة المحدد دون تأخير والمحافظة على وقت القضاة والشهود وسلاسة اجراءات المحاكمة.

وستخصص مديرية الأمن العام في ضوء ذلك مركز إصلاح وتأهيل الجريدة إلى مركز توقيف للموقوفين قضائيا على ذمة قضايا منظورة أمام محكمة الجنايات الكبرى.

يشار إلى ان مساحة مبنى محكمة الجنايات الكبرى القديم الواقع ضمن الطابقين الثاني والثالث في مبنى قصر العدل القديم بشارع السلط لا يتجاوز ٢٤٠٠ متر مربع ولا يلبي احتياجات المحكمة وكوادرها

تم تخصيصها لوزارة العدل منذ عام ٢٠٠٦، ويتألف المبنى من خمسة طوابق وتبلغ مساحته ٩٦٠٠ متر مربع ويشتمل على ثمان قاعات محاكمة كبيرة مساحة كل منها ١٢٠ مترا مربعا احداها مجهزة بأجهزة (سي سي تي في) وملحقاتها لقضايا الأحداث والأسرة ، وتتواجر في القاعات جميعها التجهيزات اللازمة لسير المحاكمات وفق المعايير المعتمدة اضافة الى مكاتب ملائمة للقضاة وأعوانهم من الموظفين وقاعة للمحامين ومساحات واسعة لأقسام المحكمة المختلفة تتناسب وعدد الموظفين في المحكمة وتستوعب أعداد القضايا وتراعي طبيعتها الخاصة ومستودعات كافية.

كما تتوفر في المبنى الجديد معايير الأمن والسلامة ويرتبط بمركز توقيف الجريدة المجاور له بدرج داخلي يستخدم لنقل الموقوفين من المركز إلى المحكمة دون وسيلة

كما ستتسلم وزارة العدل مبنى محكمة الجنايات الكبرى الجديد والذي شارفت الأعمال الإنشائية فيه على الانتهاء منتصف شهر حزيران المقبل.

وقال الناطق الرسمي لوزارة العدل القاضي علي المصري ان تنفيذ المبنى الجديد الذي سيبدأ العمل فيه اعتبارا من آب المقبل جاء ضمن خطة وزارة العدل الهادفة إلى توفير محاكم حديثة وفق مواصفات تراعي مستلزمات عمل القاضي وأعوانه ، وتسهل حركة المتقاضين والمحامين والشهود والمراجعين اضافة الى مراعاة معايير ضمان الأمن الشخصي وتوفير الخدمات اللازمة.

وبدأت الأعمال الإنشائية لمبنى المحكمة في شهر تموز عام ٢٠٠٨ بهدف انشاء مبنى نموذجي خاص بمحكمة الجنايات الكبرى على قطعة ارض ملاصقة لمركز إصلاح وتأهيل الجريدة

العدل تدرج عطاء دار القضاء العالي بوزارة العام المقبل

الضارة وتقليل ظاهرة الإحتباس الحراري وتوفير الطاقة المستخدمة للتبريد والإضاءة وتسخين المياه وترشيد استهلاكها مما يقلل من انبعاث الكربونات ويحسن من جودة البيئة الداخلية والهواء في المبني ويؤدي الى زيادة العمر الافتراضي للمباني والحفاظ على النظام البيئي، أما من الداخل فقد تم استخدام عناصر التراث العمراني المحلي، وإدخال سيق البترا وانعكاس الزخارف المحدثة عن زخارف القصور الصحراوية بالإضافة إلى استخدام فكرة المشربيات المستمدة فكرتها عن قصر الحران، ثم مراعاة حركة ذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير مداخل ومرافق صحية خاصة لهم وتسهيلات داخل ممرات ومرافق

ومن ناحية المؤثرات المناخية، فقد تم التصميم وفق معايير المباني الخضراء لتوفير الطاقة والمياه ومواد البناء مع الإعتماد على المصادر

أكد وزير العدل أيمن عودة أنه سيتم إدراج العطاء الخاص بالتصاميم الهندسية لمبنى دار القضاء العالي بموقعه في شارع الاستقلال على موازنة الوزارة للعام ٢٠١١. على أن تتم المباشرة في بناء مقره الذي سيضم المجلس القضائي ومحكمة التمييز بداية العام المقبل.



وأشار عودة أنه تمت المباشرة في تجهيز وثائق ومخططات عطاء التنفيذ للمشروع الذي كانت الوزارة انتهت مؤخراً من اختيار تصميم متميز له من خلال مسابقة معمارية حيث يتوقع ان يبرز المشروع كمعلم حضاري متميز بذاته ومتأقلم ومتفاعل مع تاريخ وتراث البيئة المحلية والبيئة المحيطة من حيث التواحي

الطبيعية المحلية المتجددة (الطاقة البديلة) المبنى، كما تم الاعتناء بالفراغات الداخلية دون الإضرار بالبيئة وتقليل إنبعاث الغازات للمبنى.

والجمالية والعمرانية والحضرية، وتوفير خدمة احتياجات مستخدمي المبني والزوار.

و حكمة البداية تباشر عملها للنظر في قضايا ضريبة الدخل

امام محكمة استئناف قضايا ضريبة الدخل، واكملت وزارة العدل تجهيز المحكمة واعدت الكوادر الفنية والادارية والتجهيزات اللازمة لتباشر المحكمة اعمالها.

عملها من موقعها في المبني الحالي لمحكمة استئناف ضريبة الدخل استنادا إلى المادة ٤٣ من قانون ضريبة الدخل والمبيعات المؤقت. وتم نقل كافة قضايا ضريبة المبيعات الحقيقية والجزائية غير المعدة للفصل والمنظورة حاليا امام محكمتي بداية الجمارك واستئناف الجمارك وجميع القضايا التي ما زالت منظورة

كما باشرت محكمة البداية المختصة بالنظر في قضايا ضريبة الدخل والضريبة العامة على المبيعات الحقيقية والجزائية اعمالها. وقرر المجلس القضائي انتداب عشرة قضاة خمسة للبداية وخمسة للنيابة العامة.

وانشأت وزارة العدل المحكمة التي باشرت

دائرة ودعوى عام عمان تعالمت مع ٨١٢٣ العام الماضي

(٤٦٩٠٤) الى العام الحالي مشيرا انه دور من عام ٢٠٠٨ (١٨٣٠١٨٢) والتي اضيفت الى القضايا الواردة خلال عام ٢٠٠٩ وبالأرقام المعروضة يتضح ان عدد القضايا التي دورت العام الماضي قلت عن عام ٢٠٠٨ مما يؤشر ان هناك انجازا في فصل القضايا الواردة الى الدائرة

انجازا في فصل القضايا المنظورة في الدائرة. وقال العبد اللات ان الدائرة تتعامل مع مختلف القضايا على اختلاف طبيعتها من احتيال، اختلاس، سرقات، مطبوعات ونشر، حق مؤلف، حماية الاسرة، التزوير، الوفيات بالقضاء والقدر، رد الاعتبار، الملكية الفكرية، شهادة الزور، اليمين الكاذب والافتراء. وازدادت القضايا العبدللات ان الدائرة ايضا تعاملت مع (٧١٠٠٥) قضايا من القضايا التنفيذية المفصولة، فصل منها (٢٤١٠١) قضية ودورت

كشفت المدعي العام الأول في عمان القاضي الدكتور حسن العبدللات عن عدد القضايا التحقيقية التي تعاملت معها دائرة مدعي عام عمان والبالغة (٨١٢٣) قضية فصل منها (٨٠٢٨) قضية في حين دورت (٨٥) قضية الى العام الحالي بينما دورت من عام ٢٠٠٨ (١٦٧) قضية. ومن الأرقام المعروضة يتضح ان عدد القضايا التي دورت من عام ٢٠٠٨ الى عام ٢٠٠٩ اكبر من التي دورت من العام الماضي الى الحالي والذي يعطي مؤشرا ان هناك

وزارة العدل تنظم دورة تدريبية حول النوع الاجتماعي

القدرات بين الموظفين في مختلف محافظات المملكة. وتهدف الدورة إلى دعم مبادرات تكافؤ الفرص وتعزيز قدرات الكادر الإداري في وزارة العدل على تطوير وتنفيذ سياسات وبرامج شاملة لقضايا النوع الاجتماعي، وتحليل واقع الوزارة بما يمكن من إعداد مدربين متخصصين على عمليات إدماج النوع الاجتماعي.

يذكر أن هذه الدورة التدريبية تأتي في ضوء المشاريع التي تنبأها الوزارة في رفع الكفاءة والقدرة المؤسسية لموظفي الوزارة وتفعيلاً لمبدأ المساواة وحماية حقوق الإنسان والأسرة وزيادة الوعي القانوني من خلال تمكين حق المساواة وتأكيد دور المرأة في وزارة العدل بما يسهم في تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص والعدالة الناجزة.



الأدوار الاجتماعية والحصول على الموارد والتحكم بها استناداً إلى التحليل على أساس النوع الاجتماعي. كما تشمل المرحلة الثالثة من هذه الدورة على إعداد وتأهيل فريق من المدربين لضمان استمرارية بناء

من أجل بناء ثقافة النوع الاجتماعي وإدماج هذا المفهوم في الخطط والبرامج التنموية. نظمت وزارة العدل بالتعاون مع صندوق الوكالة الكندية للتنمية الدولية دورة تدريبية عن النوع الاجتماعي للكادر الإداري في كل من مركز وزارة العدل ومحكمة محافظة العاصمة في الفترة ما بين ٢٠١٠/١/٥-١٢.

وتأتي هذه الدورة التدريبية ضمن المرحلة الثانية من المراحل الثلاث للمشروع وتعزيزاً لهذا المفهوم في الأطر النظرية والعملية للنوع الاجتماعي وبما يمكن المشاركين من إدماج تلك المفاهيم في البرامج والخطط. وستابعة هذه البرامج لرصد تطبيقات النوع الاجتماعي. وذلك استكمالاً للمرحلة الأولى في تعزيز هذا المفهوم وإرساء مبدأ

و دورة حول تعديلات قانوني محاكم الصلح والاصول الجزائية

وانتهت لجنة الدورات التدريبية والتعليم المستمر في نقابة المحامين أعمال دورة تعديلات قانوني محاكم الصلح والاصول الجزائية. وناقش المشاركون في الدورة وعددهم ٢٥ محامياً ومحامية على مدى ثلاثة ايام التعديلات على قانوني محاكم الصلح والاصول الجزائية واثراً في مواكبة المستجدات وتسريع عملية التقاضي. وحاضر في الدورة القاضيان احمد جمالية ووليد كناكرية.

وتنظم دورة تدريبية للدارة الهشـاريـع

واضحة ، من خلال المحاضرات والمناقشات المطروحة ، وتنظيم مجموعات عمل لتطبيق المفاهيم بصورة عملية على أيدي نخبة من الخبراء المتخصصين في مجال إدارة المشاريع وفق الإمكانيات المالية والبشرية والتكنولوجية والمعلوماتية بمفهومها الإداري. وتأتي هذه الدورة ضمن خطة التدريب السنوية التي تنفذها الوزارة والهادفة إلى تعزيز القدرات المؤسسية ضمن إستراتيجية تطوير القضاء الأردني.

كما اختتمت وزارة العدل الدورة التدريبية الخاصة بإدارة المشاريع والتي شارك فيها عدد من مديري الإداريات ورؤساء الأقسام في الوزارة.

وتهدف الدورة إلى تعزيز مفهوم إدارة المشاريع وفق أسس علمية ومبادئ نظرية بما يضمن نجاح سير العمل الإداري الأمثل في تنفيذ المشاريع والخطط التي تنبأها الوزارة بمهنية وكفاءة عالية. وقد تفاعل المشاركون في الدورة بصورة

والعهد القضائي الأردني ينظم دورة تدريبية متخصصة حول الوساطة



التزاع ومراحلها وإجراءاتها وصياغة اتفاق التسوية كما وتضمنت الدورة تدريباً على مهارات التفاوض اللازمة لعملية الوساطة.

وتهدف هذه الدورة التدريبية التي تأتي ضمن سلسلة من الدورات التدريبية المتخصصة في هذا المجال إلى زيادة عدد قضاة الوساطة في الأردن وذلك ضمن الإستراتيجية التي تنتهجها وزارة العدل في تفعيل دور الوساطة في المحاكم كأحد الحلول البديلة منذ العام ٢٠٠٦

بمشاركة ستة عشر قاضياً من محاكم البداية في المملكة وستة من قضاة السلطة الوطنية الفلسطينية عقدت في عمان في ٢٠١٠/١/٢٤ الدورة التدريبية المتخصصة حول مهارات الوساطة والتي نظمتها المعهد القضائي الأردني بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

وناقش المشاركون على مدى خمسة أيام وبمشاركة خبراء في الوساطة من الأردن ولبنان مفهوم الوساطة كأحد الحلول البديلة لحل

وزير العدل يري حفل تخريج الفوج الرابع عشر من طلبة دبلوم الدراسات القضائية.

الجديدة والذي يعبر عن الاهتمام الملكي الدائم والموصول بالجهاز القضائي، وأوضح ان برنامج قضاة المستقبل كان وما زال مبادرة غير مسبوقة على مستوى الوطن العربي تهدف استقطاب الطلبة المتفوقين والكفاءات المميزة لالتحاق بالسلك القضائي الأردني وشغل مختلف الوظائف القضائية في المستقبل، وأكد مدير عام المعهد القضائي الأردني القاضي منصور الحديدي أهمية الدور الكبير الذي يتطلع إليه المعهد القضائي في رهد القضاء بالقضاة المتميزين الذين تلقوا تدريباً عملياً وعلمياً على مدار السنتين وأنهوا متطلبات التخرج والذي يمكنهم من العمل بالجهاز القضائي بكفاءة وفاعلية.

وأعدت الخريجة جمانة القماز في كلمة لها نيابة عن زملائها التأكيد على أهمية برنامج قضاة المستقبل الذي يمثل فوج الخريجين الحالي أولى ثمراته معربة

عن شكرها للوزارة والمعهد القضائي الذي يسعى إلى رهد الجهاز القضائي بالكوادر القضائية المؤهلة للنهوض بالأعباء الملقاة على هذا الجهاز.

وفي نهاية الاحتفال قام وزير العدل بتوزيع الشهادات على الخريجين بحضور مدير عام وأعضاء مجلس إدارة المعهد القضائي.

رعى وزير العدل ايمن عودة في المعهد القضائي حفل تخريج الفوج الرابع عشر من طلبة دبلوم الدراسات القضائية الذي شمل 54 طالباً منهم 22 طالبة.

وقال عودة في مستهل حفل التخرج ان شخص القاضي يشكل المحور الاساس لعمليات التطوير والتحديث التي لا يمكن لها ان تحقق أهدافها الا بتوفير القضاة الاكفاء المسلحين بالعلم والمعرفة والتدريب.



وأضاف ان المعهد القضائي أصبح احدى المنارات العلمية الرائدة في المجال القانوني والتي حققت تميزاً على مستوى المنطقة وأصبح قبلة للباحثين عن العلم والمعرفة القانونية من مختلف البلدان المجاورة.

وأكد أن برنامج قضاة المستقبل يأتي انسجاماً مع توجه

الوزارة لتوفير الكفاءات القانونية المسلحة بمختلف المهارات العلمية واللغات الأجنبية ليكونوا رافداً أساساً لاجهزة المحاكم.

وأشار الى العناية الملكية السامية بهذا البرنامج والتي تمثلت بالاشارة الواضحة اليه من جلالة الملك في كتاب التكليف السامي للحكومة

قضاة المستقبل يزورون المعهد القضائي وعدد من المؤسسات الحكومية

الأدلة الجرمية ودائرة البحث الجنائي في مديرية الأمن العام ودائرة مراقبة الشركات في وزارة الصناعة والتجارة ويشتمل البرنامج التاهيلي لطلبة قضاة المستقبل الدارسين في الجامعة الأردنية على خطط لا منهجية إضافة إلى الخطط الأكاديمية مثل دورات في اللغات الأجنبية الإنجليزية والفرنسية إضافة إلى الزيارات الميدانية وذلك بهدف إثراء معرفتهم وخبراتهم العلمية والقانونية.



التي يديرها مدير عام المعهد القضائي الأردني القاضي منصور الحديدي بطلبة المسارين الثالث والثاني من برنامج قضاة المستقبل ممن هم على مقاعد الدراسة في كلية الحقوق الجامعة الأردنية وذلك خلال زيارتهم إلى المعهد القضائي الأردني حيث استمع الطلبة إلى شرح من مدير عام المعهد حول

وبرنامج قضاة المستقبل هو مشروع تسمى وزارة العدل من خلاله إلى استقطاب الطلبة المتفوقين في الثانوية العامة وأوائل الطلبة والخريجين في كليات الحقوق من الجنسين وفق أسس ومعايير معلنة وإعدادهم ليكونوا قضاة يتمتعون بأعلى درجات الكفاءة القانونية والمهنية

نشأة المعهد وأهدافه وبرنامج عمله وتأتي هذه الزيارة للطلبة في إطار مجموعة من الزيارات الميدانية التي تنفذها وزارة العدل لطلبة برنامج قضاة المستقبل لعدد من المؤسسات الحكومية ذات الصلة حيث قام الطلبة بزيارة إلى عدد من المحاكم في قصر العدل وحضروا جانباً من المحاكمات وزيارة دائرة

وزارة العدل توقع مذكرة تفاهم لتدريب ضباط شرطة في المعهد القضائي



العامة. من جهته أكد مدير الأمن العام اللواء مازن القاضي أن المديرية ستسخر كل إمكانياتها في مجال القانون والتشريع للتعاون مع وزارة العدل فيما يتعلق بتعديل التشريعات المستهدفة.

وسيتم بموجب المذكرة تأهيل وتدريب عدد من ضباط الشرطة من حملة الشهادة الجامعية الأولى في القانون على الأقل من ذوي السيرة الوظيفية المتميزة على أعمال القضاء والنيابة العامة من الضباط الذين تتجه النية لتعيينهم كأعضاء للنيابة العامة

من خلال عقد دورات تدريبية متخصصة في المعهد القضائي الأردني. ووقع المذكرة وزير العدل أيمن عودة وعن مديرية الأمن العام مديرها اللواء مازن تركي القاضي بحضور مدير المعهد القضائي القاضي منصور الحديدي ومساعد مدير الأمن العام للشرطة القضائية العميد سعد العجمي والعميد حسن مهيدات مدير الشؤون القانونية والعقيد ماهر الشيشاني مدير مكتب المطالم وحقوق الإنسان في مديرية الأمن العام.

وقال وزير العدل عقب توقيع المذكرة أن الوزارة تأمل في مزيد من التعاون مع مديرية الأمن العام للاستفادة من خبراتهم في مجال تعديل التشريعات المتعلقة بالعدالة الجزائية مثل قوانين العقوبات وأصول المحاكمات الجزائية والنيابة

و ينظم لقاءً حول قضايا الاتجار بالبشر

تنظم المعهد القضائي الأردني بالتعاون مع السفارة الأمريكية في عمان لقاءً حول قضايا الاتجار بالبشر تحدث فيه الدكتورة لودي غرين المتحدثة على المستوى الوطني والدولي بشأن الاستقلالية المالية لضحايا العنف وأطفالهن رئيسة ومؤسسة الفرصة الثانية لخدمات التشغيل وهي منظمة غير ربحية.

حيث قدمت عرضاً حول مفهوم الاتجار بالبشر وتجربة الولايات المتحدة في هذا المجال من حيث أنواع الجرائم المتعلقة بهذا الموضوع إضافة إلى القوانين المعمول بها في أمريكا

وقال القاضي منصور الحديدي مدير عام المعهد القضائي الأردني إلى أن الأردن خطى خطوات كبيرة في مجال حماية الأسرة و تحديث القوانين المتعلقة بها إضافة إلى القوانين الخاصة في الاتجار بالبشر مشيراً إلى وجود قضاة ومدعين عاميين متخصصين في هذا المجال

وشارك في اللقاء الذي عقد في المعهد القضائي الأردني عشرين من السادة القضاة وعدد من طلبة دبلوم الدراسات القضائية . ويأتي عقد مثل هذه اللقاءات في إطار التعاون الذي يربط وزارة العدل المعهد القضائي الأردني مع السفارة الأمريكية.

وتعتبر هذه الدورة هي الدورة التدريبية الثالثة التي يعقدها المعهد القضائي الأردني لقضاة وضباط الشرطة من الجمهورية العراقية الشقيقة .

و يعقد دورات تدريبية لقضاة من السلطة الفلسطينية

شارك ١١ من السادة القضاة من السلطة الوطنية الفلسطينية في دورة تدريبية عملية عقدها المعهد القضائي الأردني في عمان في الفترة ما بين ١٧-٢٩ من تشرين أول الماضي.

وذلك في إطار التعاون بين وزارة العدل المعهد القضائي والسلطة الوطنية الفلسطينية .

وتناولت الدورة تدريباً عملياً لدى محاكم الصلح فيما يتعلق بالقضايا الجزائية والحقوقية والدعاوى العمالية ودعاوى المالكين والمستأجرين وتدريباً لدى محكمة البداية بصفتها الجنائية ومحكمة الجنايات الكبرى كما تضمن برنامج الدورة زيارات لكل من المركز الوطني

للطب الشرعي ومديرية الأمن العام إدارة المختبرات والأدلة الجرمية.

المعهد القضائي الأردني يعقد دورات تدريبية لقضاة من العراق



أنهى ٢٥ من السادة القضاة وضباط الشرطة العراقيين دورة تدريبية متخصصة في الطب الشرعي والعلوم الجنائية عقدت في المعهد القضائي الأردني في الفترة ما بين ١٨-٢٢ تشرين أول ٢٠٠٩. وتلقى المشاركون على مدى أسبوع تدريباً متخصصاً على يد نخبة من الخبراء الأردنيين المتخصصين في هذا المجال حول مواضيع تتعلق بالبيئة الفنية في خدمة العدالة وجرائم الاعتداءات الجنسية ومفاهيم الجروح في التطبيقات القضائية وجرائم العنف الأسري والقوانين المتعلقة بها وأمثلة حول الطب الشرعي في تحديد ظروف الوفاة والاستجابة للكوارث وقضايا التعويضات المدنية وأنماط الحالات الطبية القضائية ودور الطب الشرعي في حماية حقوق الإنسان إضافة إلى زيارات ميدانية إلى كل من مديرية الأمن العام المختبر الجنائي والمركز الوطني للطب الشرعي.

الهك يريى الوؤئر القضاىى اللردنى الثانى



تعزيز استقلال القضاء ونزاهته الذي يهدف الى تعزيز الاستقلال الفردي للقاضي وتعديل قانون استقلال القضاء بما يضمن مأسسة قواعد العمل المتعلقة بشؤون القضاة وتطويره ووضع اليات لتعزيز قواعد السلوك القضائي ومراجعتها وتأمين موارد مالية وكوادر كافية للقضاء وانشاء ناد للقضاة.

كما عرض عودة والوزنى في البند الثاني لمسألة تعزيز الاستقلال المؤسسي للقضاء وخطته لبناء القدرة المؤسسية للمجلس القضائي، ومن مشروعاته إصدار نظام الوحدات الادارية للمجلس وتعيين الكوادر اللازمة وحوسبة اجراءات العمل ولناطة مهمة تمثّل الحكومة في الدعاوى الحفظية بجهة اخرى خلاف القضاء.

أما البند الثالث ضمن المحور الاول فهو تعزيز نزاهة القضاء، ومن استراتيجيات هذا البند تعزيز دور التنقيح القضائي وتعزيز نظام المساءلة وتعديل قانون استقلال القضاء بما يضمن حصانة المفتشين وحيادهم، وانجاز تنقيح سنوي على القضاة الذين يخضعون للتنقيح.

وبالنسبة للمساءلة فمن مشروعاته تعديل قانون استقلال القضاء بما يضمن مراعاة قواعد السلوك القضائي المعتمدة والمساءلة وفق اسس موضوعية وفاعلة.

أما المحور الثاني للاستراتيجية فتناول تعزيز الكفاءة واستقطاب الموارد البشرية المتميزة من خلال المساهمة في تطوير مخرجات تعليم القانون في الجامعات الاردنية وتقديم المقترحات لتطوير خطة تعليم القانون اضافة الى تطوير فرص تدريب عملي لطلبة كليات الحقوق وتوسيع نطاق برنامج مسابقة المحكمة الصورية واستقطاب الكفاءات المتميزة لدراسة القانون من خلال برنامج قضاة المستقبل.

وتعمل الوزارة لتحقيق هذا الهدف على مراجعة شروط تعيين القضاة من خلال تعديل قانون استقلال القضاء بما يضمن زيادة الشروط المطلوبة للتعيين والسماح بالتدريب العملي للمساعدين القضائيين واستحداث وظيفة قاضٍ متدرج.

وقال وزير العدل «اننا عازمون على مواجهة جميع التحديات والعقبات التي تواجه الجهاز القضائي للوصول الى التميز المنشود الذي يحقق رؤى جلالتهكم»، مشيراً الى ان هذا هو ما نسعى الى تحقيقه من خلال استراتيجية التطوير الحالية التي قامت وزارة العدل وبمشاركة المجلس القضائي والمعينين بنظام العدالة في المملكة بإعدادها.

واضاف ان هذه الاستراتيجية تتضمن برامج العمل اللازمة لتطوير نظام العدالة الجزائية، بما في ذلك إعادة هيكلة النيابة العامة بما يضمن قيامها بالهام المنوطة بها بكفاءة وفعالية، مع ادخال مفهوم العقوبات البديلة وتطوير اجراءات المحاكمة في الدعاوى الجزائية.

وحضر الافتتاح رئيس الوزراء سمير الرفاعي ورئيس الديوان الملكي الهاشمي ناصر اللوزي ومستشار جلالته الملك أيمن الصفدي وعدد من الوزراء والاعيان والسفراء المعتمدين وكبار المسؤولين المدنيين والعسكريين وكتيب المحامين.

ويشارك في المؤتمر على مدى يومين ممثلون عن الأردن وفلسطين ولبنان وسوريا ومصر والعراق والسعودية والولايات المتحدة الاميركية وفرنسا وتركيا.

وخلال الجلسة الاولى للمؤتمر الثاني لتطوير القضاء عرض رئيس المجلس القضائي راتب الوزني ووزير العدل ايمن عودة على المشاركين استراتيجية تطوير القضاء للأعوام الثلاثة المقبلة 2011-2012-2013 والتي تتضمن خمسة محاور، ورؤية تلك الاستراتيجية في ارساء قضاء متميز بكفاءة كوادره وجودة احكامه وفعالية اجراءاته وخدماته ورسالتها. إصدار الاحكام وفق التشريعات النافذة بما يضمن سرعة الفصل بالدعاوى ودون الاخلال بأسس المحاكمة العادلة وتنفيذ تلك الاحكام وتقديم الخدمات القانونية من خلال كوادر متخصصة واجراءات وتنقيات حديثة لحماية الحقوق والحريات والمساهمة في المحافظة على استمرار المجتمع وأمنه وتحسين البيئة الاستثمارية وفق قيم المساراة والحياد والنزاهة والكنءة والعدالة. وحسب عودة والوزني فإن أول تلك المحاور هي

تضمنت الاستراتيجية، خلال جلسات المؤتمر، برامج عمل لتوفير الأجهزة القانونية والإدارية المساندة لحكمة التمييز، وإعادة توزيع عبء العمل القضائي بين المحاكم على اختلاف درجاتها وتضمن تخفيف العبء الحالي عن محكمة التمييز ومحاكم الإستئناف، بالإضافة إلى ترسيخ التخصص القضائي في محاكم الدرجة الأولى ومحاكم الإستئناف، واستحداث ادارة قضايا الدولة المعنية بمتابعة قضايا الخزينة العامة.

وبدأت خطط تطوير القضاء في الأردن منذ عام اثنى عشر للجنة الملكية لتطوير القضاء باعتباره احد السلطات الثلاث في الدولة والضامن الرئيس لمبدأ سيادة القانون.

وقال الوزني في كلمته ان القضاء نال نصيبا وافرا مما حظيت به أجهزة الدولة من تطوير وتحديث خلال عهد جلالته الملك. فكان البناء متينا لتيامه على منظومة القيم والمبادئ، والمثل العليا في مواجهة التحديات الداخلية والخارجية على حد سواء.

واضاف ان المجلس القضائي بالتعاون مع وزارة العدل سعى ومنذ المؤتمر القضائي الاول عام 2004 الى تنفيذ رؤى وتطلعات جلالته الهادفة الى الاهتمام بشخص القاضي الذي منح من الرعاية والامتيازات ما يستحقه لكي يقوم بواجباته على افضل وجه.

واشار الى ان هناك توجها لدراسة التوازن المتعلقة باستقلال القضاء والمحامي العام المدني والنيابة العامة وتشكيل المحاكم النظامية واصل المحاكمات المدنية والجزائية لتعزيز استقلال القضاء بما يتوافق مع المعايير الدولية.

وقال الوزني «اننا نسعى لمعالجة موضوع العنف ضد النساء والاطفال مهما كانت اسبابه لما له من اهمية يحفظ كيان المجتمع واستقراره» وأشار الى ان عدد القضاة العاملين في السلك القضائي الأردني بلغ 750 قاضيا منهم 18 قاضيا من النساء وسيتم تعيين حوالي 20 قاضيا من النساء من خريجي المعهد القضائي العام الحالي.

وقال ان «برنامج قضاة المستقبل، الذي يحظى برعاية جلالته الملك يسير بخطى واثقة وجادة ويتعاون كامل مع وزارة العدل ويستقطب مجموعات من الطالبات والطلاب المنفوقين الذين يدرسون داخل المملكة وخارجها مشيراً الى أن البرنامج الذي تأسس عام 2007 وصل عدد المتبولين فيه 166 طالبة وطالبا.

وفي كلمة لوزير العدل أيمن عودة خلال الافتتاح قال ان هذا المؤتمر سيتيح الفرصة للقضاة الأردنيين للاستفادة من التجارب التي ستشهدا جلسات العمل بما يحقق للإستراتيجية التي اطلقت اليوم بداية مهمة وموفقة.

واشار الى ان مسيرة تطوير القضاء بدأت منذ عام اثنى عشر على ثلاث مراحل، فقد كان العقد الماضي زاخرا بالتحويلات والإنجازات المتصلة بتعديل العديد من التشريعات، وتوفير الموارد البشرية والبنى التحتية لزيادة فاعلية العمل القضائي، فضلا عن توظيف تكنولوجيا المعلومات وتطبيق نظام محوسب يربطها ببرنامج موحد.



الكبرى في منطقة الجودة وتجهيزه، وإعادة تأهيل قصر العدل في عمان وتجهيزه لاستخدام النيابة العامة ونقل مقر المعهد القضائي إلى مبنى ملائم واستئجار مبنى لإدارة قضايا الدولة والمباشرة في اجراءات مبنى كل من دار القضاء العالي والمعهد القضائي ومبنى محكمة جنابات عمان بجوار مبنى محكمة الجنابات الكبرى المحادي لمركز توقيف الجودة، إضافة إلى متابعة تنفيذ مشروعات ابناءة المحاكم النموذجية وكل من محاكم البداية في الزرقاء ومادبا وعجلون ومحكمة صلح الرصيفة.

وتضمن المحور الخامس وهو تعزيز قنوات الاتصال مع الشركاء تعزيز علاقات التعاون مع نقابة المحامين من خلال مشروعات المشاركة في تطوير مهنة المحاماة والارتقاء بها، وعقد لقاءات دورية مع مجلس النقابة والمساهمة في مراجعة التشريعات ذات العلاقة بالعمل القضائي.

كما تضمن هذا المحور تطوير اجراءات العمل مع مديرية الامن العام من خلال عقد لقاءات دورية مع الاجهزة المعنية مثل ادارة التنفيذ القضائي والشرطة القضائية وادارة البحث الجنائي وادارة مراكز الاصلاح والتأهيل.

وتضمن المحور كذلك تطوير العلاقات مع الشركاء ويشمل وزارة التنمية الاجتماعية والمركز الوطني لحقوق الانسان والجلس الوطني لشؤون الأسرة وغيرها من مؤسسات المجتمع المدني، إضافة إلى التوعية بدير السلطة القضائية وجهود التطوير القضائي واصدار مطويات ونشرات تتناول مشروعات التطوير القضائي والانجازات وتوزيعها والقيام بحملات توعية لطلبة المدارس والجامعات للتعريف بالنظام القضائي ومشروعات تطوير القضاء ونشر الثقافة القانونية لديهم.

وتضمن المحور كذلك تفعيل الموقع الالكتروني للمجلس القضائي والوزارة ووضع خطة تحديث محتوى المواقع الالكترونية للوزارة والمجلس والمعهد القضائي الاردني وادامتها وتحديثها وتصميم مفتاح حوار الالكتروني للقضاة ضمن موقع المجلس القضائي بهدف تبادل المعرفة القانونية وتوضيح محتوى المواقع باللغة العربية ونشر مواعيد الجلسات وخلاصات الاحكام واعلانات دوائر التنفيذ على الموقع الالكتروني للوزارة

الجزائية تمهيدا لالغاء قانون محاكم صلح إضافة إلى تطوير نظام التليغرافات القضائية وانشاء ادارة للتليغرافات في الوزارة لتولي توظيف عناوين اطراف القضايا ونشر ملخص الاحكام في الجريدة الرسمية والصحف اليومية والتعاون مع القطاع الخاص في تليغراف القضايا.

وتضمن المحور الرابع تطوير خدمات المحاكم والبنى التحتية بهدف تعزيز فعالية خدمات المحاكم واختصار زمن تقديمها من خلال تطبيق خمس استراتيجيات تشمل توسيع مجالات حوسبة المحاكم والربط مع الجهات ذات العلاقة بالعمل القضائي وخدمات المحاكم وتطوير التنفيذ الحفوي والجزائي وتطوير اجراءات عمل كاتب العدل والعمليات المساندة وتحسين البنى التحتية في المحاكم.

واشار وزير العدل الى ان الاستراتيجية الاولى تتطلب تنفيذ مشروعات انشاء السجل العدلي المحوسب واصدار شهادة عدم المحكومة الكترونيا واختتام الكترونية والربط مع دائرة الاحوال المدنية ومديرية الامن العام ودائرة الاراضي والمساحة ووزارتي المالية والصناعة والتجارة.

كما تتطلب تفعيل استعلام الجاهمين من الدعاوى الخاصة بهم بواسطة شبكة الانترنت.

اما الاستراتيجية الثانية فتتطلب تعديل قانون التنفيذ بما يضمن تسريع تنفيذ الاحكام القضائية وتطوير اجراءات تنفيذ السندات الاخرى واعادة هندسة اجراءات عمل دوائر التنفيذ الحفوية والجزائية وحوسبتها وتطوير اجراءات العمل مع ادارة التنفيذ القضائي بمديرية الامن العام والربط اليكترونيا معها اما استراتيجية تطوير اجراءات عمل كاتب العدل فتتضمن تعديل قانون كاتب العدل. في حين تتناول استراتيجيته والعمليات المساندة له تحسين ادارة حفظ ملفات الدعاوى بما يضمن امنها وتسهيل متابعة حركتها واسترجاعها وتفعيل أنظمة ضبط الجودة لعمليات اقسام المحاكم.

اما الاستراتيجية الاخيرة في هذا المحور فتتضمن استئجار مبنى حديث خارج قصر العدل وتخصيصه مؤقتا لمحكمة التمييز لحين الانتهاء من تنفيذ مشروع دار القضاء العالي واستكمال تنفيذ البنى النموذجي لمحكمة الجنابات

كما تسعى الاستراتيجية لبناء كادر مؤهل لتولي الوظائف القانونية المساندة من خلال تعديل نظام المعهد القضائي بهدف توظيف معاونين قضائيين لمزاولة الوظائف القانونية المساندة.

ويهدف هذا المحور الى تنمية الموارد البشرية من خلال تنمية المعارف والمهارات للقضاة واعوانهم بحيث يتم وضع برامج تدريب مستمر وتدريب تخصصي للقضاة واعوانهم وتوضيح برامج للتدريب التحولي عند النقل من تخصص الى آخر.

كما تعمل الاستراتيجية على تعزيز الكفاءة وبناء قدرات المعهد القضائي الاردني من خلال تطوير خطة التدريب الاعدادي لبرنامج دبلوم المعهد بما يضمن زيادة الطابع العملي للبرنامج وتوظيف الكوادر اللازمة لتحقيق ذلك إضافة إلى اعداد مناهج تدريب مستمر وتخصصي وتحولي واعداد خطة تدريب اعدادي للمعاونين القضائيين ومناهج معايير التقييم.

ويتعلق المحور الثالث للاستراتيجية بتعزيز فعالية اجراءات التقاضي بهدف تقصير امد التقاضي من خلال تطوير اجراءات العمل في محكمة التمييز باصدار نظام المكتب الفني للمحكمة وتوظيف الكوادر القضائية والادارية للمكتب وتعديل قانون تشكيل المحاكم النظامية.

وتعمل الاستراتيجية على تطوير اجراءات العمل في محكمة العدل العليا من خلال تعديل قانون المحكمة بما يشمل اعادة تنظيم العمل فيها وتوضيح الية اعادة النشر في قراراتها في حالات محددة.

وتعمل الاستراتيجية كذلك على تخفيف عبء العمل لدى محاكم الاستئناف من خلال توسيع اختصاصات محاكم البداية بصفتها الاستئنافية في القضايا الحفوية والجزائية وقضايا التنفيذ.

وتحقق هدف تقصير امد التقاضي تسعى الاستراتيجية الى توحيد الاجراءات امام محاكم الدرجة الاولى من خلال تعديل قانون تشكيل المحاكم النظامية وتعديل قانون اصول المحاكمات المدنية وقانون اصول المحاكمات

لجان النشاطات.. جهود وابداعات متواصلة لدعم المسؤولية الاجتماعية في وزارة العدل



اجتماعية الطفلة خلال زيارتها لمتشفى الأمير زايد

اجتماعية الطفلة خلال زيارتها لمتشفى الأمير زايد

اللجان الرياضية ٢٠٠٩

ومن أبرز أنشطة اللجان الرياضية والتي تتولى تنظيم جميع الفعاليات والنشاطات والمشاركات الرياضية الداخلية والخارجية حيث تهدف إلى التواصل الرياضي مع المجتمع المحلي وتنمية القدرات البدنية والروحية والفكرية للموظفين وإنشاء روح الفريق الواحد واستثمار طاقات ومواهبهم وإنشاء فريق ليمثل الوزارة في المسابقات المحلية إضافة إلى تعزيز انتماء جميع الموظفين إلى العمل وإفساح المجال أمامهم للتعبير عن ذواتهم ومشاركة اهتماماتهم وهواياتهم وطاقاتهم الإبداعية بعيداً عن مشاغل الحياة العملية، وترسيخاً لروابط العلاقات الاجتماعية فيما بينهم.

وتفعيلاً لدور لجان الأنشطة وتحت رعاية معالي وزير العدل الأستاذ أمين عودة أطلقت مديرية الاتصال بطولة دوري كرة القدم الأولى شارك فيه موظفي مركز الوزارة وموظفي المحاكم وقد قامت الوزارة مؤخراً ضمن هذا السياق بتسمية فريق كرة القدم يمثل وزارة العدل في البطولات المحلية والعربية .

ويهدف ترجمة العمل الجماعي الاجتماعي والإنساني ومد جسور التواصل بينهم وبين مؤسسات المجتمع المحلي مما يرسخ مبدأ الشراكة وروح الفريق الواحد شاركت اللجنة الرياضية من خلال وفد من موظفي مركز الوزارة وبالتنسيق مع مبادرة مدرستي وتلبية لدعوة المبادرة لشركائها في سباق ماراثون عمان الدولي لسافة (١٠ كم) والذي حظي بمشاركة عالية ومحنية واسعة .

وبإضواء هذه التحاحات باشرت الوزارة بتعميم هذه التجربة غير المسبوقة بالنسبة لمؤسسات القطاع العام لتشمل جميع الموظفين العاملين في مختلف المحاكم النظامية في المملكة التي تتمتع باستقلالية تمكنها من تنظيم نشاطاتها الخاصة مع الاستمرار برزفها بالدعم المادي والإعلامي من خلال مديرية الاتصال في الوزارة، ونتيجة نية الوزارة لتقديم الدعم العنوي والمادي وتبني مزيداً من من الاقتراحات ومبادرات الموظفين وتنظيم المزيد من النشاطات التوعوية التي تتم بالمشاركة والتعاون ما بين مختلف اللجان . وبما يتيح لجميع الموظفين مشاركتهم خبراتهم ومولهم خارج إطار العمل الرسمي وترسيخ صورة الوزارة كمؤسسة تبني سياسة الالتزام نحو لمجتمع المحلي ودعمها للمسؤولية الاجتماعية وفق ما نصت عليه أسس ومعايير جائزة الملك عبد الله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية باعتبارها المرجعية الوطنية العليا في هذا المجال .

الثرية في المحافظات قامت اللجنة الاجتماعية في محكمة بداية اربد بزيارة الاسكن الثرية في قلعة الرض في محافظة عجلون واطلع الموظفون على ماتحويه القلعة

وتنفيذاً للتوجيهات الملكية السامية بضرورة الاهتمام ورعاية ضحايا العنف السري وتوفير بيئة آمنة والمحافظة على سلامتهم. عقدت اللجنة الاجتماعية بمحكمة قصر العدل اربد بالتنسيق مع مديرية الاتصال في مركز الوزارة ندوة عن العنف الأسري وأثره في تجنب حدوث العنف الأسري تحت عنوان نحو أسرة آمنة

اللجان الثقافية ٢٠٠٩

وأما اللجنة الثقافية والتي تهدف إلى تعزيز وتنمية الثقافة بين الموظفين وتبني المواهب واحتضان الكفاءات فيما بينهم من خلال إصدار النشرات الإلكترونية ومتابعة الفعاليات الثقافية والأدبية على الساحة المحلية والعربية واعداد الموظفين بأهم الإصدارات من الكتب وتنظيم الندوات والمحاضرات الثقافية والأسيات الشعرية. فقد نظمت اللجنة الثقافية في محكمة بداية المفرق بداية شرق عمان وبداية عمان مسابقة ثقافية شهرية شملت عدة أسئلة من مواضيع مختلفة وطنية ثقافية قانونية بهدف المساهمة في تعزيز الوعي الثقافي لدى موظفي المحاكم .

و دأبت اللجنة الثقافية في مركز الوزارة على إصدار نشرة ثقافية صباحية اسبوعية منذ بداية تأسيسها تعني بمقدمتها اهم مناسبة وطنية أو حدث عام أو معلومة مهمة وكذلك تركز على الفعاليات والثقافة المختلفة واهم إصدارات من الكتب والجلات في كافة المواضيع .

و مساهمة في تعزيز مبدأ تشييط الحركة الثقافية والتوعية القانونية التي تنتهجها الوزارة بالتعاون مع المحاكم في مختلف المحافظات. قامت اللجنة الثقافية في قصر العدل / الكرك . وبالتعاون مع العديد من دور النشر والتوزيع معرضاً للكتاب . تضمن المعرض أكثر من الف عنوان تشمل أحدث الإصدارات الثقافية والقانونية والأدبية والتاريخية كما شملت مختلف المعاجم .

ونظمت اللجنة الثقافية في محكمة بداية الزرقاء امسية شعرية بمشاركة الزملاء وحضره نخبة من القضاة وعدد من الموظفين حيث تخلل الأمسية عدة قصائد ولناشيد .

وقد تفاعل السادة القضاة وكافة الحضور مع باقة القصائد الرائعة التي قضاها الزملاء زيد الخزاعلة وكرم ابو محارب فننوا فيها بالوطن وهائنه

قبل حوالي العامين قامت وزارة العدل من خلال مديرية الاتصال بإطلاق مبادرة لجان النشاطات الاجتماعية. الثقافية . الرياضية. وهي الأولى من نوعها والفريدة في المؤسسات الحكومية وذلك حرصاً من الوزارة على إيجاد بيئة عمل داعمة لتتيح لجميع الموظفين مشاركتهم ميولهم واهتماماتهم والتعبير عن طاقاتهم وابداعاتهم بما ينعكس إيجاباً على مصلحة العمل باعتبار إن العنصر البشري هو رأس المال الحقيقي التي تبدأ منه وعليه جهود التطوير البشري والتحديث.

وقد استلمت هذه لجان في زمن فياسي تحقيق انجازات مشهودة لقيت استحسان الجميع من داخل وخارج الوزارة . وتقديراً لجهودهم المتواصلة في دعم المسؤولية الاجتماعية قام معالي وزير العدل بتكريم اللجان المتميزة لعامي ٢٠٠٨ و٢٠٠٩ في حفل تكريمي خاص للموظف المتميز.

اللجان الاجتماعية ٢٠٠٩

ومن أبرز هذه اللجان اللجنة الاجتماعية والتي تهدف إلى مشاركة الموظف افراده وراحته ونشر روح المحبة والتكافل بين الموظفين وتقوية علاقاتهم ببعضهم ودمج المؤسسات الحكومية بالمجتمع المحلي حيث نظمت اجتماعية ٢٠٠٩ في محكمة بداية عمان واجتماعية العدل واربذ زيارة إلى قرى الاطفال في عمان وزعت خلالها مجموعة من التبرعات التينية التي كانت قد جمعتها من موظفي الوزارة. لأطفال SOS/عمان.

كما شاركت اللجنة الاجتماعية في وزارة العدل وتحت رعاية سمو الاميرة عالية الطباع وتبشيداً لرؤى جلالة الملك بوجوب الاهتمام بفئة الاقل حظاً وخاصة ذوي الاحتياجات الخاصة وترسيخاً لمبدأ التكافل والتضامن الاجتماعي وتكافؤ القرض بين الجميع في مهرجان الطفل العائق الخامس المنعقد في مركز زها الثقافي وضمن احتفالات مئوية عمان وبالتعاون مع جمعية رعاية الأطفال المعاقين حركياً. حيث قامت اجتماعية العدل بالتبرع بعدد من الكراسي المتحركة لذوي الاحتياجات الخاصة من خلال هذا المهرجان.

و تقديراً لأحوال المرضى والأطفال المتيمين والأطمئنان على صحتهم ودعماً للمسؤولية الاجتماعية زارت اللجنة الاجتماعية في محكمة بداية الطفلة مستشفى الأمير زايد العسكري / الطفلة واحتفلوا مع المرضي بمناسبة العيد وقدموا الهدايا الرمزية باسم موظفي وزارة العدل مما أدخل البهجة إلى قلوبهم .

ويهدف تشييط السياحة المحلية وتعريف الموظفين بالمعالم

العدل بطولات لخاسيات الصاعقة الكروية

شهدت البطولة أجواء تنافسية وروح رياضية عالية المستوى وانسجت بالاثارة . وفي الختام سلم راعي اللقاء فريق "العدل" الفائز كأس البطولة .

ومن الجدير بالذكر ان هذه البطولة تعتبر ضمن خطة اعمال اللجنة المنظمة لبطولة دوري كرة القدم والتي تهدف الى تعزيز الاتصال الداخلي وتقليص المسافات بين الموظفين وتحقيقا للتفاعل مع المجتمع المحلي.



ظفر فريق منتخب وزارة العدل بلقب بطولة الصاعقة لخاسيات كرة القدم ، بمناسبة احتفالات المملكة بعيد جلالة الملك عبد الله الثاني، والتي اقيمت على ملاعب كرة القدم الخماسي في مدينة الحسين للشباب

و شارك فيها عدد من فرق الوزارات والمؤسسات الوطنية شغل فريق وزارة العدل ووزارة التنمية الاجتماعية ووزارة التعليم العالي ووكالة الأنباء الأردنية. حيث

و يفوز على فريق العرب الـ يوم

وقد شهدت المباراة أجواء تنافسية وروح رياضية عالية المستوى وقد شكر المسئول في فريق جريدة العرب اليوم للجنة المنظمة لبطولة وزارة العدل الكروية على دعوة فريقهم، وعلى المستوى المتميز الذي تألق به فريق الوزارة .

اقام فريق منتخب وزارة العدل مباراة ودية بكرة القدم مع فريق منتخب العرب اليوم وقد شهدت المباراة أجواء تنافسية شديدة سيطر فيها منتخب وزارة العدل على المباراة لينتهي الشوط الأول من المباراة بفوز منتخب الوزارة بواقع (٤ اهداف مقابل ٢ .

وفوز منتخب وزارة العدل على الديوان بالخاسي

فاز فريق موظفي وزارة العدل بخماسي كرة القدم، على فريق الديوان الملكي بنتيجة ٨-٢ . في المباراة التي جرت على ملعب مدرسة سكيبة، في إطار اللقاءات الودية التي تجرى بين فرق الوزارات والمؤسسات الحكومية.

و يفوز في رحاب «سكيبة»

والروح الرياضية العالية التي تميز بها فريق وزارة العدل . وضمن مباريات بطولة سمو ولي العهد المفدى والمقامة في ملاعب حي عبود شارك فريق المنتخب وزارة العدل ضمن المجموعة السادسة بمباراة ودية مع فريق ابو زمع الرياضي وتمكن من الفوز بنتيجة ٥ اهداف مقابل لاشيء وبهذه النتيجة تأهل المنتخب الى الدور الثاني من البطولة .

بكفاءة عالية. وتآلق فريق المنتخب حيث كان مسيطرا على اغلب فترات المباراة وانتهت بفوزه بواقع ٧ مقابل ٢ اهداف. وعلى التوالي اقيمت مباراة مع فريق جامعة نيويورك تلبية لدعوة كلية الرياضة في الجامعة وقد شهدت المباراة أجواء تنافسية وروح رياضية عالية المستوى وانتهت بالتعادل بنتيجة ٤/٤ . كما اشاد الحضور بمستوى الفريقين

في اطار جهودها المستمرة لاقامة جسور التواصل بين موظفي المحاكم وتعزيز علاقتهم بمجتمعهم وتفاعلهم المباشر مع المجتمع المحلي. اقام فريق منتخب وزارة العدل لكرة القدم مباراة ودية مع فريق وزارة التربية والتعليم على ملعب مدارس سكيبة في جبل الحسين ، حيث اتسمت المباراة بالاثارة والتدية وحضرها جمع غفير من اهالي المنطقة ولعب الفريقين



ثقافية العدل تنظم رحلة الى متحف الاطفال



النفس وتعريفهم بأصوات الحيوانات والتمييز بينها بشكل عملي . وعلى صفات ومميزات بعض الحيوانات ، وكيفية إطعامها وأنواع الأطعمة التي تقدم لها ، وكذلك تعريفهم ببعض الجوانب الترويحية.

وأعرب المشرفون على متحف الأطفال عن سعادتهم بمشاركة الأطفال من مختلف الشئات ، بالعروض والبرامج التي يقدمها المتحف ، وأكدوا على أن التفاعل مع هؤلاء الأطفال من أولويات المتحف ، الذي يعمد إلى الوصول لكافة أطفال الأردن.

كما أكد الموظفين أن هذه الرحلة انعكست ايجاباً على معنوياتهم وساهمت تعزيز الاتصال والتواصل فيما بينهم .

نظمت اللجنة الثقافية في وزارة العدل رحلة لابناء موظفي الوزارة وذويهم الى متحف الأطفال

وقد استقبل متحف الأطفال ما يقارب ٢٠٠ طفل ، في زيارة استغرقت يوماً كاملاً ، تجول خلالها الأطفال في أرجاء المتحف ، واستمتع الأطفال بكافة الألعاب في متحف الأطفال.



و تهدف الزيارة إلى تعزيز الاطفال على الاعتماد



“دريم بارك” ملتقى ترفيهي لابناء موظفي العدل



ايماً بأن الموظف هو محور التنمية والتحسين والتطوير ويهدف تعزيز روابط الأخوة والزمالة لدى العاملين في الوزارة، وتجديد الحيوية والنشاط والخروج من جو العمل وحرساً على مشاركة الموظفين وابتاهم في مختلف التفاعليات والمناسبات الاجتماعية، نظمت اجتماعية العدل رحلة ترفيهية إلى دريم بارك/ عمان مول محاولة منها في توفير سبل الراحة والترفيه التي لا يستهان بأثرها في خلق الانتماء لدى الموظفين وقد شارك فيها أكثر من ٨٠ طفلاً حيث قضى الجميع وقتاً ممتعاً بعيداً عن العمل والترويض اليومي ومن ناحية أخرى أشاد الأهالي بتنظيم الرحلة ومدى استمتاع الأطفال مؤكداً أن من لا يجيد فن الراحة لا يجيد فن العمل.

برقش

تقع بلدية برقش في الجهة الشمالية الغربية من المملكة الأردنية الهاشمية وهي تابعة إداريا لواء الكورة أحد الأوبئة محافظة اربد حيث تقع في الجزء الجنوبي الغربي من المحافظة ويمحاذاة وادي (نهر) الأردن من الجهة الشرقية ويحدها شمالا مدينة دير أبي سعيد مركز لواء الكورة ويحدها غرباً لواء الأغوار الشمالية وطبقة فحل الأثرية حمة أبو ذابلة، ويحدها جنوباً محافظة عجلون وشرقاً لواء المزار الشمالي وتبعد برقش عن مركز اللواء (٦) كيلو وعن مركز المحافظة اربد (٣٤) كيلو. يخترق غابات برقش طريق سياحي معبد يتفرع من طريق عجلون اربد عبر بلدة ارحابا باتجاه طبقة فحل مروراً ببلدة كفر راكب.

غابات جبل برقش

تقع غابات برقش في الجزء الجنوبي الشرقي من لواء الكورة وإلى الجنوب من محمية برقش للأحياء البرية ولهذه الغابات مزايا بيئية تتمثل في وجود قمة لهذه الغابة تعرف (برأس برقش) الذي يرتفع حوالي (٨٧٥) متراً فوق مستوى سطح البحر ومن مميزات الجغرافية أنها تشرف على معظم مناطق شمال الأردن وسهول حوران وجبل الشيخ وجبل الكرمل وغور بيسان ولواء حنين في فلسطين وتضم هذه الغابات أشجاراً حرجية حوالي مليوني شجرة قديمة من السنديان والبلوط واليطم والزعرور وتعتبر الغابة من المناطق السياحية المميزة نظراً إلى توسيع الغطاء النباتي وكثافة النشاط الحيواني واكتساء الغابة بالأعشاب المتنوعة من أزهار برية وأعشاب برية حيث تمتزج الألوان في بساط أخضر جميل.

محمية برقش للأحياء البرية

تقع في الجزء الشمالي الشرقي من جبل برقش وتبلغ مساحتها (٢٠٠٠٠) ألف دونم.

كهف السيد المسيح في صير - بيت أيدس

يقع على بعد (٤) كم غرب بلدة بيت أيدس في لواء الكورة وهو موقع مشرف على نهر الأردن، ويبعد عنه حوالي (١٠) كم شرقاً، كما يرتفع على سطح البحر حوالي (٢٥٧٠) ويبلغ مساحة الكهف حوالي (١٧.٧) م (استخدم منذ العصر الروماني معصرة للزيتون ويجاور الكهف معصرة عنب وقران فريدان منحوتان في الصخر إضافة إلى بئر ماء

مغارة الظهر

تقع إلى الشرق من جبل برقش وفي الجهة المقابلة لبلدة زويبا ووسط غابات طبيعة كثيفة توجد (مغارة الظهر) وهي عبارة عن تجويف، مدخل الكهف ضيق للغاية وصعب التولوج إليه بسهولة وتقدر مساحة الكهف بحوالي (١٠٠٠) م ومكوناته كثيرة ومدهشة للغاية وهي عبارة عن تشكيلات من مخاريط الصواعد في أرضية المغارة ومخاريط التوازل والهوابط المدلاة من سقف المغارة وهي مكونة من المارل الرخامي القرمزي اللون، إضافة إلى لوحات طبيعية جدارية متدرجة في الألوان والاطاريف وذات جمال طبيعي نادر والجدير بالذكر أن مغارة الظهر هي الكهف الطبيعي الجيولوجي الوحيد المكتشف في الأردن.

كنيسة السيد المسيح

تقع في خربة حلة عيسى الواقعة غرب بلدة أيدس والكنيسة تعود للقرن السابع الميلادي تكمن أهمية هذا الموقع الأثري في أنه على علاقة محتملة برحلة قام بها السيد المسيح عليه السلام في الكهف، حيث تم العثور على اسم الموقع القديم وهو (حبر) الذي ترجع مصادر تاريخية أنه المكان الذي شرفه السيد المسيح بزيارته قادماً من الجليل وعابراً نهر الأردن بمرافقة عدد من أتباعه.



مقابلة مع الموظف المثالي
السيدة قهر للفي/ وزارة العدل

قهر لافي شخصية أصامت حفل تكريم الموظف المثالي الذي ألقته ديوان الخدمة المدنية، فهي عنوان النجاح ورمز الاصرار والشك والتنظر الى مستقبل مشرق يدها شرفات العمل وتسيير الهدف في تعبير وزارتها، لم تعتبر نفسها موظفة في وزارة العدل بل جزءاً لا يتجزأ منها، وازت حياتها العملية والاسرية بتجارب فكانت معادلة ناجحة، أثبتت أن العمل هي مسؤولية تقع على عاتق الجميع، وهي ضرورة حتمية في السعي المستمر في رفعة الوطن والمواطن.

خبير فونزا لم يكن مفاجئاً لها وكيف لا وهي تتفنن عملها وبخلاص وجدارة، الانشاء والامانة والاخلاص والتخطيط والتنظيم والتوجيه والعمل بروح الفريق الواحد مخرجات مترجمة في حياتها، لا تعرف الكلال والمال، لم تشكل ضغوطات العمل عبئاً في حياتها بل تنظم جدولها اليومي في إعطاء كل ذي حق حقه وانجاز ما يمكن إنجازه فوق التوقعات وبما يروق متطلبات العمل حتى ولو كان على حساب وقتها وراحاتها في بيتها.

١- ماذا يعني لك حصولك على جائزة الموظف المثالي على مستوى المملكة؟

الجائزة ثمرة نجاح وسنتاج ستين بذلت في السعي فدما في تسخير جميع الإمكانات والقدرات اللازمة نحو تطوير العمل والبرامج وفق أفضل المعايير، وهي في حد ذاتها فخر واحترام، وهي مؤشراً ايضاً المزيد من العطاء من منطلق أن لكل مجتهد نصيب.

ولا يسعني إلا أن أقدم بشكري الى جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين وجلالة الملكة رانيا العبد الله في اهتمامهما وعاتبتهما بالموظف المتميز، وهذا ما أكره

مقابلة الموظف المتميز للشهر

السيدة رندة جرجس
مأمورة مقسم / مركز الوزارة

ماذا يعني لك حصولك على جائزة الموظف المتميز؟

إن جائزة الموظف المتميز هي تقدير لعمل الموظف مما يساعد على تحفيز أداءه الوظيفي و تعزيز التواصل بين الموظف والادارة، ولقد كان ترشيحي لجائزة الموظف المتميز سعادة بتقدير عملي و مدة خدمتي في وظيفتي و ترك أطيح الأثر في نفسي .

هل تعمل جائزة الموظف المتميز برايك على تعزيز التنافسية؟

نعم، تقوم بتحفيز الموظف للعمل بحيث يصبح الموظف يعمل على تحسين أداءه للحصول عليها هو وتشجع زملائه ايضاً .

جلالته في كتابه السامي لدولة رئيس الوزراء حينما قال (ولما كان الإنسان محور العملية التنموية برمتها، وهو وسيلتها وغايتها، فقد تبينا رؤيتنا الأردن المستقبل على الاستثمار في الإنسان الأردني المبدع المتميز يعطائه فهو ثروة وطنية حقيقية).

كما أتوجه بشكري للإدارة العليا في إيجاد بيئة فاعلة وداعمة لدعم القدرات والكفاءات وتطوير الأداء وتحسين الإنتاجية داخل الوزارة، ولا أنسى الشكر الجزيل لجميع القائمين على الجائزة لما بذلوه من جهد ونزاهة وشفافية في اختيار الموظف المثالي، وبغضهم جميعاً على بذل الجهود والعطاء في بناء وطننا العالي.

٢- ما هي صفات الموظف المثالي؟

من صفات الموظف المثالي المبادرة والإبداع وتحمل المسؤولية والعمل بروح الفريق الواحد، ويحاسب نفسه على الخطأ قبل أن تحاسبه الإدارة، والنظرة الإيجابية للعمل والابتعاد عن السلبية، والعمل على تحسين وتطوير الذات، الأهم فالأهم - عدم الوقوف في وجه التغيير ومواكبة التطورات والمستجدات والعمل على إنجازها من خلال التطبيق الأمثل لها.

٣- ماذا أضافت لك الجائزة؟

أعطيتي مزيداً من العطاء، وعامل محفز للمحافظة على المستوى الذي وصلت إليه وتطويره وإعطاء دافع لباقي زملائي في الوزارة للسير نحو نهج معايير الجائزة والاشتراك فيها في المرات القادمة.

٤- هل بيئة العمل تؤثر على تعيزك الوظيفي، وهل هي عامل أساسي أم ثانوي؟

بيئة العمل عامل أساسي والاستقرار الوظيفي يلعب دوراً آخر في إنتاجية وتميز الموظف . بالإضافة إلى تشجيع المسؤولين للموظفين في تحمل المسؤولية وجعل كل منهم

صاحب قرار في عمله، ضمن أخطأ يعاقب ومن اجتهد يكافأ.

٥- ما تأثير الجائزة عليك وعلى زملائك؟

الجائزة دافع للاستمرار والتقدم ، وهي من أجمل اللحظات في حياتي وشعور لا يوصف بوقوف زملائي إلى جانبي في كل مرحلة من مراحل الجائزة ومتابعتهم في دعمي وتشجيعي ومشاركتهم في خبر الفوز في الجائزة والفرحة فغمر أعينهم، لذا أثبت لي هذا الموقف صحة مقولة رب أخ لك لم تلده أمك .

٦- ما هو أكثر موقف مؤثر في عملك؟

أكثر موقف مؤثر هو عدم فوز وراحتنا في جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز والأداء الحكومي والشفافية بالرغم من الإنجازات والتطورات التي شهدتها الوزارة والسبب هو عدم تفاعل الموظفين مع قياس رضى الموظفين بالصورة الإيجابية المطلوبة والتي أثرت على نتيجة الفوز بالجائزة مع الجهة المنافسة.

٧- شعارك في الحياة؟

شعاري هو قول رسول الله صلى الله عليه وسلم: (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً فليتمه)، وقوله تعالى (إن الله يحب المحسنين) والاحسان هو الاتقان في العمل والعاملة وهي البلوغ لأفضل غايات الإنجاز بأمانة ودقة.

٨- أكثر شخصية تأثرت بها وتركت بصمة واضحة في حياتك؟

أكثر شخصية تركت بصمة في حياتي هي وادتي آدم الله في عمرها فهي شخصية جامعية متقدمة، عملت في حقل التعليم وغرست فيها المبادئ والقيم السامية وحب العمل، وكان الأيام تعيد نفسها في حرض أولادي على التأثر بي في اهتمامي وحيي لعمل، لدرجة أن ابنتي الكبرى تود العمل بنفس المجال الذي أقوم به.

بالإضافة على الاستشارات بشكل فوري .

ماذا تقولين لزملائك المميزين ؟

يسعدني أن أهنئهم عن سعادتني لتعززهم و أن أقول لهم من جد وجد، و تمنى التميز لجميع زملائي في مختلف مواقعهم .

كيف ننظرين إلى عملك في مؤسستك ؟

تعد مؤسستي بيتي الذي أمضيت مدة خدمة طويلة أحب عملي . وأتمنى التقدم المستمر و الازدهار لمؤسستي .

ما هي طموحاتك ؟

الحفاظ على العطاء، بعملتي والنجاح لعائلتي .

هل ساعد حصولك على التميز على تطوير ذاتك؟

نعم ، أن حصولك على التميز يمنحك شعور بأن هناك من ينظر الى عملك ويقدرك جهداً مما يساعدك على تطوير نفسك ولاستطيع ان تنسى دعم الادارة وسؤالهم الدائم ومتابعتهم المستمرة لألية سير العمل .

برايك ما هي اهم الميزات التي يجب توافرها في الموظف لحصوله على التميز ؟

القذرة على تنظيم وقت عمله و انجازها بأفضل صورة بالإضافة الى انتماءه و حرصه على عمله و لا تنسى بالتأكيد على ان يتمتع الموظف الذي تكون طبيعة عمله اليومي بالتعامل و التحدث مع كثيرين كما هو الحال في موظفي الاستقبال و خدمة الجمهور بميزات عدة و أهمها التعامل بلباقة و سرعة البديهة، الدقة ، واحترام الآخرين و استيعاب المواهب التي يتعرض لها الموظف و تحمل ضغط العمل و خاصة في ما يتعلق بطاب المتصل

قصة يخسر من لا يقرأها و يندم من لا يتعلم منها

وبعد أربع سنوات أخرى، تلقت خطاباً آخر منه، وفي هذه المرة أوضح لها أنه بعد أن حصل على درجة البكالوريوس، قرر أن يتقدم قليلاً في الدراسة، وأكد لها مرة أخرى أنها أفضل وأحب معلمة قابلته طوال حياته، ولكن هذه المرة كان اسمه طويلاً بعض الشيء: **دكتور شيودور إف. ستودارد!**

لم تتوقف القصة عند هذا الحد، لقد جاءها خطاب آخر منه في ذلك الربيع، يقول فيه: «إنه قابل فتاة، وأنه سوف يتزوجها، وكما سبق أن أخبرها بأن والده قد توفي قبل عامين، وطلب منها أن تأتي لتجلس مكان والدته في حفل زواجه، وقد وافقت السيدة تومسون على ذلك»، والعجيب في الأمر أنها كانت ترتدي العقد نفسه الذي أهداها له في عيد الميلاد منذ سنوات طويلة مضت، والذي كانت إحدى أحجاره ناقصة، والأكثر من ذلك أنه تأكد من تعطرها بالعطر نفسه الذي ذكره بأمه في آخر عيد ميلاد!

واحتضن كل منهما الآخر، وهمس (دكتور ستودارد) في أذن السيدة تومسون قائلاً لها، أشكرك على ثقته بي، وأشكرك أجزل الشكر على أن جعلتيني أشعر بأنني مهم، وأنتي يمكن أن أكون مبرزاً ومتميزاً، فرددت عليه السيدة تومسون والدموع تملأ عينيها: أنت مخطئ، لقد كنت أنت من علمتني كيف أكون معلمة مبرزة ومتميزة، لم أكن أعرف كيف أعلم، حتى قابلتك.

(تيدي ستودارد هو الطبيب الشهير الذي لديه جناح باسم مركز «ستودارد» لعلاج السرطان في مستشفى ميتودست في ديس مونتيس ولاية أيوا بالولايات المتحدة الأمريكية، ويعد من أفضل مراكز العلاج ليس في الولاية نفسها وإنما على مستوى الولايات المتحدة الأمريكية).

إن الحياة مليئة بالقصص والأحداث، والعاقل لا يتخدد بالقشور عن اللباب، ولا بالمظهر عن المخبر، ولا بالشكل عن المضمون، يجب ألا تتسرع في إصدار الأحكام، خاصة إذا كان الذي أمامك نفساً إنسانية بعيدة الأفق، جياشة بالمواطف والمشاعر والأحاسيس والأهواء والأفكار.

اللجنة الاجتماعية في محكمة بداية العقبة
/ نجاة محمد

عندما أحضر لها تلاميذها هدايا عيد الميلاد منقوفة في أشرطة جميلة وورق براق، ما عدا تيدي، فقد كانت الهدية التي تقدم بها لها في ذلك اليوم منقوفة بسماجة وعدم انتظام، في ورق داكن اللون، مأخوذ من كيس من الأكياس التي توضع فيها الأغراض من بقالة، وقد تأملت السيدة تومسون وهي تفتح هدية تيدي، وانفجر بعض التلاميذ من الضحك عندما وجدت فيها عقداً مؤلفاً من ماسات مريضة ناقصة الأحجار، وقارورة عطر ليس فيها إلا الريح فقط... ولكن سرعان ما كف أولئك التلاميذ عن الضحك عندما عبرت السيدة تومسون عن إعجابها الشديد بجمال ذلك العقد ثم ليست على عنقها ووضعت قطرات من العطر على معصمها، ولم يذهب تيدي بعد الدراسة إلى منزله في ذلك اليوم، بل انتظر قليلاً من الوقت ليقابل السيدة تومسون ويقول لها: **إن رائحتك اليوم مثل رائحة والدتي!**

وعندما غادر التلاميذ المدرسة، انفجرت السيدة تومسون في البكاء لمدة ساعة على الأقل، لأن تيدي أحضر لها زجاجة العطر التي كانت والدته تستعملها، ووجد في معلمته رائحة أمه الراحلة، ومنذ ذلك اليوم توقفت عن تدريس القراءة، والكتابة، والحساب، وبدأت بتدريس الأطفال المواد كافة «معلمة فصل»، وقد أولت السيدة تومسون اهتماماً خاصاً لتيدي، وحينما بدأت التركيز عليه بدأ عقله يستعيد نشاطه، وكلما شجعتة كانت استجابته أسرع، وبنهاية السنة الدراسية، أصبح تيدي من أكثر التلاميذ تميزاً في الفصل، وأبرزهم ذكاء، وأصبح أحد التلاميذ المدللين عندها.

وبعد مضي عام وجدت السيدة تومسون مذكرة عند بابها للتلميذ تيدي، يقول لها فيها: **إنها أفضل معلمة قابلتها في حياته.**

مضت ست سنوات دون أن تتلقى أي مذكرة أخرى منه، ثم بعد ذلك كتب لها أنه أكمل المرحلة الثانوية، وأحرز المرتبة الثالثة في فصله، وأنها حتى الآن مازالت تحتل مكانة أفضل معلمة قابلتها طيلة حياته.

وبعد انقضاء أربع سنوات على ذلك، تلقت خطاباً آخر منه يقول لها فيه: «إن الأشياء أصبحت صعبة، وإنه مقيم في الكلية لا يبرحها، وإنه سوف يتخرج قريباً من الجامعة بدرجة الشرف الأولى، وأكد لها كذلك في هذه الرسالة أنها أفضل وأحب معلمة عنده حتى الآن.

حين وضعت المعلمة أمام الصف الخامس في أول يوم تستأنف فيه الدراسة، وأتقت على مسامع التلاميذ جملة لطيفة تجاهلهم بها، نظرت لتلاميذها وقالت لهم: إنني أحبكم جميعاً، هكذا كما يفعل جميع المعلمين والمعلمات، ولكنها كانت تستثني في نفسها تلميذاً يجلس في الصف الأمامي، يدعى تيدي ستودارد.

لقد راهبت السيدة تومسون الطفل تيدي خلال العام السابق، ولاحظت أنه لا يلعب مع بقية الأطفال، وأن ملايسه دائماً متسخة، وأنه دائماً يحتاج إلى حمام، بالإضافة إلى أنه يبدو شخصاً غير مبتهج، وقد بلغ الأمر أن السيدة تومسون كانت تجد متعة في تصحيح أوراقه بقلم أحمر عريض الخط، وتضع عليها علامات X يخط عريض، وبعد ذلك تكتب عبارة «راسب» في أعلى تلك الأوراق.

وفي المدرسة التي كانت تعمل فيها السيدة تومسون، كان يطلب منها مراجعة السجلات الدراسية السابقة لكل تلميذ، فكانت تضع سجل الدرجات الخاص بتيدي في النهاية، وبينما كانت تراجع ملفه فوجئت بشيء ما!! لقد كتب معلم تيدي في الصف الأول الابتدائي ما يلي: «تيدي طفل ذكي ويتمتع بروح مرحة، إنه يؤدي عمله بناية واهتمام، وبطريقة منظمة، كما أنه يتمتع بدماثة الأخلاق.

وكتب عنه معلمه في الصف الثاني: «تيدي تلميذ نجيب، ومحبوب لدى زملائه في الصف، ولكنه مترجع وقلق بسبب إصابة والدته بمرض عضال، مما جعل الحياة في المنزل تسودها المعاناة والمشقة والتعب».

أما معلمه في الصف الثالث فقد كتب عنه: «لقد كان لوفاة أمه وقع صعب عليه، لقد حاول الاجتهاد، وبذل أقصى ما يملك من جهود، ولكن والده لم يكن مهتماً، وإن الحياة في منزله سرعان ما ستؤثر عليه إن لم تتخذ بعض الإجراءات».

بينما كتب عنه معلمه في الصف الرابع: «تيدي تلميذ منطو على نفسه، ولا يبدي الكثير من الرغبة في الدراسة، وليس لديه الكثير من الأصدقاء، وفي بعض الأحيان ينام أثناء الدرس».

وهنا أدركت السيدة تومسون المشكلة، فشعرت بالخجل والاستحياء من نفسها على ما بدر منها، وقد تازم موقفها إلى الأسوأ

هل تعلم

- أن أول من تعنى الموت يوسف عليه السلام
- أن أول من صنع الفلك نوح عليه السلام
- أن أول من دفن في البقيع عثمان بن مظعون رضي الله عنه
- أن أول من قتم أظفاره وجز شاربه إبراهيم عليه السلام
- أن معنى زمزم الماء الحلو
- أن أول امرأة قطعت يدها في السرقة قلبه المخزومية في عصر الرسول صلى الله عليه وسلم
- أن أول عاصمة إسلاميه في بلاد المغرب وشمال إفريقيا ((القيروان))
- أن أول من كتب التاريخ الهجري عمر بن الخطاب رضي الله عنه
- أن عاصمة الخلافة العثمانية القسطنطينية (اسطنبول)
- أن مصادر الحرارة .. الشمس .. الكهرباء... الاحتراق
- أن سبب المرض يمرض السكر الأنسولين
- أن الصلاة فرضت (سنة ١٠ من البعثة ليلة الإسراء والمعراج)
- أن المسلمين فتحوا جزيرة رودس زمن خلافة معاوية بن أبي سفيان عام ٥٢ هـ
- أن مساحة المسجد الحرام بعد توسعته بلغت ٣٢٨ ألف م^٢ وقد انفق على التوسعة عشرة بلايين ريال سعودي
- أن عدد السلاطين الذين حكموا الدولة العثمانية (٣٧) سلطانا من تاريخ ١٢٥٨ م - ١٩٢٤ م
- أن مدينة الكرك تشرف على البحر الميت والأنهار على ارتفاع ٩٣٠ م عن مستوى سطح البحر
- أن أطول رصيف بحري في العالم يوجد في مدينة الدمام في المملكة العربية السعودية وطوله ١١ كم
- أن أعلى برج في العالم (برج خليفة) وارتفاعه ٨٢٨ م وعدد الطوابق ٢٠٠ طابق وتكلفه إنشائه مليار ونصف المليار دولار ويعمل بهذا البرج ١٢٠٠٠ شخص
- أن أكبر بحر هو بحر الصين الجنوبي
- أن الرجل يقول عن المرأة ما يشاء والمرأة تفعل بالرجل ما تشاء
- أن أسرع الطيور هو صقر الباز الجوال وتبلغ سرعته ٣٠٠ كم في الساعة ويستطيع أن يصطاد هريسته ويقتن فن تسليمها للأنثى في الجو
- عبد الكريم بركات دائرة مدعي عام عمان

شتان بينهما.....

جليسه الصالح ابغ وافضل من المسك الأذفر (الخالص)، فإنه إما ان يعلك امورا تنفعك في دنيالك او في آخرتك وفيهما جميعاً.

تهاني ابو محفوظ
اللجنة الاجتماعية / محكمة بداية العقبة

شامع بينهما، وما احسن ما ضربه لنا النبي صلى الله عليه وسلم مثلاً لهذين الصنفين فقال ((مثل الجليس الصالح والجليس السوء كحامل المسك ونافخ الكبر، فحامل المسك اما ان يعذيك واما ان يتباع منه واما ان تجد منه ريحاً طيبة، ونافخ الكبر اما ان يحرق ثيابك واما ان تجد منه ريحاً خبيثة)). متفق عليه

فالجليس الصالح تجده في جميع الاحوال صديق خير وبركة ومنعم ونفع مثل حامل المسك الذي تنتفع بما عنده... وفي اهل الاحوال ان لم تتبع منه تجد منه ريحاً طيباً... فتخلص عنده وانت فرير العين... منشرح الصدر.. وهذا تقريب وتشبيه، والا فها يحصل من الخير الذي يصيبه العبد من

من هما

فرق كبير... ويون واسع... بين صنفين من الاصحاب... صنف كالسك مجالسهم بركة... ومصاحبهم خير نعمة... اذا اقتربت من احدهم وجدت ما يسعدك... ويشرح فؤادك... ويأخذ بمجامع قلبك ويسير بك الى خيري الدنيا والآخرة

وصنف آخر مخالطتهم داد عضال ووباء ودمار فهم سم نافع... وبلاء واقع، القرب منهم اعدى من المرض الويل... تجدهم يشجعون على المعاصي والمنكرات، من حاسهم ابواب الشر والفساد... وهم الرفقة السيئة.

فشان بين هذين الصنفين من الاصحاب وفرق

قصة الحكيم والشاب

أراد شاب أن يستفيد من وقته ويطور نفسه وينمي ذاته فقال دلوني على شخص يعطني الحكمة، أخذ منه حكمة تفنيني فأرشدوه إلى حكيم في بلاد الهند، وبعد سفر طويل ومشقة وصل إلى بلدة الحكيم، وقف بيباب بيت الحكيم ثم طرق الباب، فتحت الباب عجوز وأذنت له بالدخول وجلس ينتظر الحكيم، تأخر الحكيم والشاب جالس لوحده ينتظره في الغرفة تضجر الشاب واستمر جالساً وبعد الانتظار الممل دخل الحكيم على الشاب وسلماً سلاماً جافاً ثم جلس ولم يعتذر عن التأخر وسكت ولم يتكلم، وأصاب الملل الشاب فسأل الحكيم الشاب تشرب حليباً؟ قال: نعم، فذهب الحكيم وتأخر وبعد ساعة جاء



ومعه الحليب والأكواب ثم جلس وسكت وبعد مضي مدة من الوقت قال الحكيم: أصيب؟ قال الشاب: نعم، ثم صب ربع الكوب فتصفه حتى امتلأ الكوب وفاض عن الكوب وهو مستمر يصب حتى صاح به الشاب يكفي، فقال الحكيم: أنت استقدت فارجم إلى بلدك وقال له (فرغ كوبيك) أي تأتي وكوبيك فارغ وجاهز للاستعمال ومثلها فرغ عقلك من المفاهيم السابقة الخاطئة وفرغ عقلك من القناعات الخاطئة ولا تضع فيه إلا شيئاً إيجابياً تستفيد منه، ومن أراد أخذ علم أو نيل شيء فلا يقل أنا لا أستطيع ومن أراد الهداية واعتناق المذهب الحق فلا يجعل بينه وبين ذلك حاجزاً وتطرح المعتقدات الباطلة ويفرغ عقله للحق ويمكن الاستفادة من هذه الحكمة في أكثر من جانب.

التفادية الذهبية

دخل أحد السلف وهو ثابت بن النعمان أحد المزارع وكان جائعاً متعباً فشده نفسه لأن يأكل وبدأت المعدة تترقرق فأطلق عينيه في الأشجار فرأى تفاحة فمد يده إليها ثم أكل نصفها بحفظ الله ورعايته ثم شرب من ماء نهر بجانب المزرعة، لكن انتبه بعد ذلك من غفلته بسبب الجوع وقال لنفسه: ويحك كيف تأكل من ثمار غيرك دون استئذان وأقسم ألا يرحل حتى يدرك صاحب المزرعة يطلب منه أن يحل له ما أكل من هذه التفاحة فيبحث حتى وجد داره فطرق عليه الباب فلما خرج صاحب المزرعة استنسر عما يريد.. قال صاحبنا: "دخلت بستانك الذي بجوار النهر وأخذت هذه التفاحة وأكلت نصفها ثم تذكرت أنها ليست لي وأريد منك أن تعذرتني في أكلها وأن تسامحتني عن هذا الخطأ!!" قال الرجل: لا أسامحك ولا أسمع لك أبداً إلا بشروط واحد!!

قال صاحبنا : وما هو هذا الشرط؟ قال صاحب المزرعة: أن تتزوج ابنتي!! قال ثابت: أتزوجها.. قال الرجل: ولكن انتبه إن ابنتي عمياء لا تبصر، وخرساء لا تتكلم، وصماء لا تسمع.. وبدأ ثابت بن النعمان يفكر ويقرر أنعم بها من ورطة ماذا يفعل؟ ثم علم أن الابتلاء بهذه المرأة وشأنها وتربيتها وخدمتها خير من أن يأكل الصديد في جهنم جزاء ما أكله من التفاحة وما الأمان وما الدنيا إلا أياماً معدودات، فقبل الزواج على مضض وهو يحتسب الأجر والثواب من الله رب العالمين.

وجاء يوم الزفاف وقد غلب الهم على صاحبنا، كيف أدخل على امرأة لا تتكلم ولا تبصر ولا تسمع فاضطرب حاله وتمنى أن لو تبتلعه الأرض قبل هذه الحادثة ولكنه توكل على

الله وقال: لا حول ولا قوة إلا بالله وأنا لله وأنا إليه راجعون.. ودخل عليها يوم الزفاف فإذا بهذه المرأة تقوم إليه وتقول له: السلام عليك ورحمة الله وبركاته فلما نظر إليها تذكر ما يتخيله عن الحور العين في الجنة. قال بعد صمت: ما هذا؟ إنها تتكلم وتسمع وتبصر فأخبرها بما قال عنها أبوها قالت: صدق أبي ولم يكذب!! قال: أصدقيني الخير.. قالت: أبي قال عني أنني خرساء لأنني لم أتكلم بكلمة حرام ولا تكلمت مع رجل لا يحل لي.. وأنتي صماء لأنني ما جئت في مجلس فيه غيبة أو نعيمة أو لغو.. وأنتي عمياء لأنني لم أنظر إلى أي رجل لا يحل لي.

ما سبب التسمية؟؟؟

- البحر الاحمر

يعود سبب تسمية البحر الاحمر بهذا الاسم الى وجود أعشاب وطحالب بحرية ملونة ، تطفو على سطح مياهه .. هذه الاعشاب والطحالب تعكس لونا أحمر لمياه البحر ، عند غروب الشمس ، وانعكاس أشعتها على البحر .

ويقول آخرون أن سبب تسميته بهذا الاسم ، يعود الى وجود سلاسل الجبال عند ساحله الغربي في الجانب المصري منه .. وهذه الجبال حمراء داكنة تعطي ظلالها المنعكسة على صفحة مياه البحر لونا أحمر لتلك المياه، يبلغ طول البحر الاحمر (١٢٠٠) ميل وعرضه ميلا في الجزء الجنوبي منه . أما في الجزء الشمالي منه ، فيبلغ عرضه (١٣٠) ميلا .. ولا يصب في البحر الاحمر أي نهر ..

- البحر الاسود

فقد سمي بهذا الاسم لانه كثير الغيوم والعواصف ، حتى أن اللون الاسود يغلب على جوه عادة وكانوا لذلك يخافون الابحار فيه والتوغل في مياهه بعيدا عن الشاطئ .

- نهر العاصي

سمي بذلك لأنه يسير يعكس سائر الأنهار فهو ينبع من الجنوب ، و يصب في الشمال

نهر العاصي هو نهر ينبع من لبنان ويمر في سوريا ليصب في البحر المتوسط. ينبع نهر العاصي من أعالي سهل البقاع في لبنان وليس له منبع وحيد بل ثلاث مجموعات من المنابع أهمها مجموعة منابع اللبوة وعين فليكة ورأس بعلبك ، ومجموعة منابع عين الزرقا وشواغير الهرمل من سفوح سلسلة جبال لبنان الغربية، ومجموعة منابع الزراعة قرب بلدة جوسية في شمال البقاع، حيث يدخل بعدها إلى الأراضي السورية ليشكل وادي

العاصي المعروف في سوريا. يمر أولا في مدينة حمص وبعدها يمر في مدينة حماة حيث أقيمت عليه نواعير عملاقة هي الأكبر من نوعها في العالم وتنتشر على جنبات النهر البساتين والخضرة. يتجه النهر إلى الشمال ليصل مدينة أنطاكية في لواء اسكندرون السورية و الذي تحتله تركيا منذ ١٩٣٩. ثم يصب في البحر المتوسط. يبلغ طوله حوالي ٤٠٠ كم. توفر السدود المقامة على العاصي في سوريا الري لمساحات شاسعة من الأراضي بين نهر العاصي في لبنان و يمر في سورية و تركيا ليصب في البحر المتوسط سمي نهر العاصي في لبنان بهذا الاسم لأنه يجري من الجنوب إلى الشمال يعكس المجرى، يربط سورية بلبنان

- ضيق جبل طارق

سمي بذلك لأن القائد طارق بن زياد قد عبره في بداية الغزوات الإسلامية لاسبانيا عام ٧١١ م

- جبل الشيخ

يسمي بجبل الشيخ كناية إلى الرأس المكمل بالثلج، كما يكال الشيب رأس الشيخ. ويقال ان الدروز سموه بجبل الشيخ نسبة للشيخ

محمد أبي هلال، المعروف

بالشيخ الفاضل، وهو

أحد كبار الدعاة

الأولياء الأتقياء

لدى الدروز، والذي

التجأ اليه ٢٠٠٥.

واسم «حرمون» فهو

عبراني الأصل ومعناه

«مقدس». وجاء في

ملحمة جلجاميش

السومرية ذكر

لحرمون، حيث

قيل

- قارة افريقيا

سمي هكذا نسبة إلى الملك العربي (الافريقي بن قيس) وكان أول حاكم فيها



من نوادر الأدب العربي

* أخاف أن يجني علي حقي جنياً

قال الأصمعي قلت لغلام حدث السن من أولاد العرب : أيسرك أن يكون لك مئة ألف درهم وأنت أحمق .
قال : لا والله .
قلت : ولم ؟

قال : أخاف أن يجني علي حقي جنابة تذهب بعالي ويبقى علي حمي .

* واني وإن كنت الأخير زمانه

قال أبو العلاء المعري : واني وإن كنت الأخير زمانه = لآت بما لم تستعلمه الأوائل

فقال صبي : إن كنت صادقاً فأنت بحرف للعربية غير الحروف التي جاء بها الأوائل .

فألجم المعري ولم يجر جواباً .

* الضربة بصريتين

وحكى عن هارون الرشيد أنه أرق ذات ليلة أرقاً شديداً . فقال لوزيره جعفر بن يحيى البرمكي : اني أرقت هذه الليلة وضاق صدري وتم أعرف ما أصنع . وكان خادمه سرور واقفاً أمامه فضحك . فقال له : ما يضحكك . استهزاء بي أم استخفافاً ؟ فقال : والله ما فعلت ذلك عمد اولكن خرجت بالأمس أتمشى بطاهر القصر إلى أن حثت إلى جانب الدخلة فوجدت الناس مجتمعين . فوقفته رأيت رجلاً واقفاً يضحك الناس يقال له ابن المغازلي . فتفكرت الآن في شيء من حديثه وكلامه . فضحكت والغفو يا أمير المؤمنين . فقال له الرشيد : ايدي الساعة به . فخرج سرور مسرعاً إلى أن جاءه إلى ابن المغازلي فقال له أحب أمير المؤمنين . فقال سمعا وطاعة . فقال له بشرط أنه إذا أنعم عليك بشيء يكون لك منه الربع والبقية لي . فقال له : بئ جعل لي النصف ولك النصف . فأبى . فقال : انكث لي ولك الثلثان . فأجابته إلى ذلك بعد جهد عظيم . فلما دخل على الرشيد سلم . فأبلغ وترجم فأحسن . ووقف بين يديه . فقال له أمير المؤمنين : إن أنت أضحكني أعطيتك خمسمائة دينار . وإن لم تضحكني أضربك بهذا الجراب ثلاث ضربات . فقال ابن المغازلي في نفسه . وما عسى أن تكون ثلاث ضربات بهذا الجراب ؟ ووطن في نفسه أن الجراب فارغ . فوقف يتكلم ويفعل أفعالاً عجيبة تضحك الجلمود . فلم يضحك الرشيد . ولم يتيسم . فتعجب ابن المغازلي وضجر وخاف . فقال له الرشيد : الآن استحققت الضرب . ثم أنه أخذ الجراب ولفه وكان فيه أربع زلفات كل واحدة وزنها رطلان . فضربة ضربة . فلما وقعت الضربة في رقبته

صرخ صرخة عظيمة وتذكر الشرط الذي شرطه عليه مسروراً . فقال : الغفو يا أمير المؤمنين اسمع مني كلمتين . قال : قل . قال : إن مسروراً شرط علي شرطاً وانقضت أنا وإياه على مصلحة . وهو أن ما حصل لي من الصدقات يكون له فيه الثلثان ولي فيه الثلث وما أجابني إلى ذلك إلا بعد جهد عظيم . وقد شرط علي أمير المؤمنين ثلاث ضربات فتصيب منها واحدة ونصيبه الثلثان . وقد أخذت نصيبي وبقي نصيبه . قال : فضحك الرشيد ودعا مسروراً . فضربه . فصاح . وقال : يا أمير المؤمنين قد وهبت له ما بقي . فضحك الرشيد وأمر لهما بألف دينار .

* لا لتعلمه السباحة

- قيل أن أحد القضاة ترك نعله عند اسكافيه ليصلحه . وكان القاضي كلما ذهب إلى الاسكافيه يطلب منه نعله فيقول له : (تعال بعد ساعة) ثم يمسك النعل ويضعه في الماء تمهيداً لاصلاحه وتكرر العمل من الاسكافيه عدة مرات . فقال له القاضي : يا هذا تركت لك النعل لتصلحه لا لتعلمه السباحة !

* والكاذبين الفيظ

- وحكى عن جعفر الصادق رحمه الله : أن غلاماً له وقف يصب الماء على يديه فوقع الإبريق من يد الغلام في الطست فطار الرشاش في وجهه . فنظر جعفر إليه نظرة مضطرب . فقال يا مولاي (والكاذمين الفيظ) . قال كفضت فيظي . قال (والعاهين عن الناس) . قال عفوت عنك . قال (والله يحب المحسنين) . قال اذهب فأنت حر لوجه الله الكريم

* يوم لك ويوم عليك

- حكى أن رجلاً جلس يوماً يأكل هو وزوجته وبين أيديهما دجاجة مشوية فوقف سائل بياحه فخرج إليه وانتهره فذهب . فاتفق بعد ذلك أن الرجل افتقر وزالت نعمته وطلق زوجته . فتزوجت بعده برجل آخر فجلس يأكل معها في بعض الأيام وبين أيديهما دجاجة مشوية وإذا بسائل يظرق الباب فقال الرجل لزوجته ادفعي إليه هذه الدجاجة فخرجت بها إليه فإذا هو زوجها الأول فدفعته إليه الدجاجة ورجعت إليه وهي باكية فسألها زوجها عن مكانها فأخبرته أن السائل كان زوجها وذكرته له فصنعا مع ذلك السائل الذي انتهره زوجها الأول . فقال لها أنا والله ذلك السائل .

حفل إطلاق استراتيجية منع الاتجار بالبشر



فيما يهدف المحور الثالث المتعلق بالملاحقة القضائية إلى تعزيز سيادة القانون والعمل على إيجاد القضاء التخصصي واستحداث جهاز تنفيذي كفؤ ومؤهل لمكافحة الاتجار بالبشر. ويأتي المحور الرابع المتعلق ببناء الشراكات والتعاون المحلي والإقليمي والدولي مؤكداً على تعزيز الشفافية والنهج التشاركي والتعاون الإقليمي والدولي. وقال عمود إن الاستراتيجية وضعت بطريقة مرنة تراعي طبيعة هذه الجريمة والتطورات التي تطرأ عليها متضمنة خطط وبرامج العمل للتصدي لها من خلال شراكة حقيقية بين مختلف الجهات المعنية وصولاً إلى منظومة وطنية متكاملة تكفل تنسيق الجهود على المستويين الداخلي والخارجي، إنها ستكون بمثابة خطة عمل الأردن لمكافحة هذه الجريمة للأعوام ٢٠١٠ - ٢٠١٢، التي من شأنها القضاء على هذه الظاهرة، وستقوم كل جهة من الجهات المعنية بالاستراتيجية بإعداد الخطة التنفيذية الخاصة بها وضمان انسجامها مع الاستراتيجية المعدة وخطةها التنفيذية، كما تقوم اللجنة المكلفة بإعداد الاستراتيجية بقياس ومراجعة وتقييم مستوى الخطة الاستراتيجية وكذلك تحديد مدى تحقيقها.

للاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية والبروتوكول الاختياري بشأن بيع الأطفال واستغلال الأطفال في البغاء والمواد الإباحية الملحق باتفاقية حقوق الطفل، وفي مجال التشريعات بين عودة أن الأردن قام بإصدار قانون منع الاتجار بالبشر رقم (٩) لسنة ٢٠٠٩، وأستند بموجبه للجنة الوطنية لمنع الاتجار بالبشر التي تضم عدداً من الوزارات والهيئات، العديد من المهام، وفي مقدمتها رسم السياسة العامة لمنع الاتجار بالبشر ووضع الخطط اللازمة لتنفيذها والإشراف على تطبيقها. وتطمح هذه الاستراتيجية بحسب عودة إلى تحقيق رؤية تتمثل في إيجاد الأردن خال من الاتجار بالبشر ومتاهض له على المستويين الإقليمي والدولي. وأشار أن الاستراتيجية بنيت على أربعة محاور رئيسية هي: محور الوقاية، ومحور الحماية، ومحور الملاحقة القضائية، ومحور بناء الشراكات والتعاون المحلي والإقليمي والدولي، ويتضمن محور الوقاية أهدافاً تتعلق برسم سياسات شاملة لمنع الاتجار بالبشر ونشر الوعي والتدريب التخصصي في هذا المجال، أما المحور الثاني المتعلق بالحماية، فيتضمن بحسب عودة تعزيز وسائل التعرف على المجني عليهم (الضحايا) والمتضررين من جرائم الاتجار بالبشر، إضافة إلى حمايتهم ودعمهم

مندوباً عن رئيس الوزراء سعيير الرفاعي وعن نائب رئيس الوزراء وزير الداخلية نايف القاضي حفل إطلاق الاستراتيجية الوطنية لمنع الاتجار بالبشر في ٢٠١٠/٣/٧ في المركز الثقافي الملكي.

وقال الوزير عودة خلال الحفل «أن الأردن يند أسس على كرامة الإنسان وهو نتاج الثورة العربية الكبرى التي هي حركة من أجل حرية وكرامة الإنسان ورفيقه وتقدمه، وبين أنه على هذا الأساس فإن الدستور الأردني بكل مواده قائم على المبادئ الأساسية التي تعنى بحماية حقوق الإنسان وصون كرامته. فجمدت التشريعات الأردنية مؤيدة لتلك الحقوق ومنسجمة مع الاتفاقيات الدولية ومنها على وجه الخصوص قانون العقوبات وقانون العمل وقانون الانتفاع بأعضاء جسم الإنسان، وأضاف أنه وإيماناً من الأردن بخطورة ظاهرة الاتجار بالبشر كونها جريمة تنتهك مع المبادئ الإنسانية والإسلامية، وحرصاً منه على مكافحة أي محاولات لاستغلال حقوق الإنسان وحرية صادق على العديد من الاتفاقيات الدولية التي تعنى بهذا الموضوع ومنها بروتوكول منع وقوع ومعاقبة الاتجار بالأشخاص وبخاصة النساء والأطفال المكمل

هاتف ٤٦٠٣٦٣٠
فاكس ٤٦٢٢١٦٤
الرد التلي ٥٠٠٨٠٨٠

سكرتارياً التحرير
نهلة عويس
بشرى نيروخ
أهل العجيب
رولا الخدام

إدارة التحرير
هنى أبو هنطش

رئيس التحرير
القاضي محمد الحواودة
أمين عام وزارة العدل



وزارة العدل